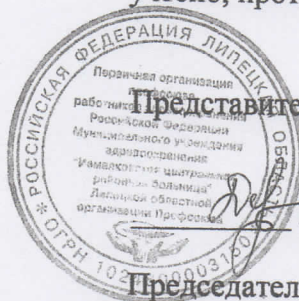


Мотивированное мнение профкома
учтено, протокол №11 от 11.11.21

Работодатель

С.В. Николаев
Главный врач
ГУЗ «Измалковская РБ»

«25» 11 2021 г.



Представитель работников

В.В. Дорохина

Председатель первичной
организации профсоюза
ГУЗ «Измалковская РБ»

«25» 11 2021 г.

Правила внутреннего трудового распорядка

1. Общие положения:

- 1.1. Работники ГУЗ «Измалковская РБ» обязаны соблюдать трудовую дисциплину. Дисциплина труда – обязательное для всех работников учреждения подчинение правилам поведения, определенным законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации. Дисциплина труда основывается на сознательном и добросовестном выполнении всеми работниками учреждения своих трудовых обязанностей и является необходимым условием высокопроизводительного труда. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры административного воздействия.
- 1.2. Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, организации труда на научной основе, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, обеспечению охраны здоровья сотрудников, повышению производительности труда и эффективности производства.
- 1.3. Все вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией учреждения в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок приема и увольнения работников:

- 2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:
- паспорт;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (форма СТД-Р), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования или справка о постановке на индивидуальный персонифицированный учет в пенсионном фонде РФ;