

**ЗАКОН
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

**О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ,
МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ,
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА,
СПЕЦИАЛИСТОВ ВЕТЕРИНАРНЫХ СЛУЖБ, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

Принят
постановлением
Липецкого областного
Совета депутатов
от 23 декабря 2004 г. N 705-пс

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Липецкой области от 07.12.2005 N 242-ОЗ,
от 02.05.2006 N 286-ОЗ, от 28.09.2006 N 328-ОЗ, от 04.02.2008 N 130-ОЗ,
от 16.04.2008 N 145-ОЗ, от 07.10.2008 N 185-ОЗ, от 24.12.2008 N 230-ОЗ,
от 12.03.2009 N 242-ОЗ, от 16.05.2011 N 496-ОЗ, от 27.05.2011 N 488-ОЗ,
от 12.01.2012 N 3-ОЗ, от 13.08.2012 N 52-ОЗ, от 17.12.2012 N 102-ОЗ,
от 26.07.2013 N 186-ОЗ, от 11.12.2013 N 228-ОЗ, от 15.01.2014 N 243-ОЗ,
от 05.12.2014 N 334-ОЗ, от 26.12.2014 N 352-ОЗ, от 26.02.2016 N 502-ОЗ,
от 12.12.2016 N 27-ОЗ, от 19.06.2017 N 72-ОЗ,
от 25.12.2017 N 138-ОЗ (ред. 05.03.2018), от 28.09.2018 N 197-ОЗ,
от 22.04.2019 N 256-ОЗ, от 19.08.2019 N 283-ОЗ, от 01.10.2019 N 302-ОЗ,
от 06.03.2020 N 353-ОЗ, от 04.09.2020 N 425-ОЗ, от 08.10.2020 N 438-ОЗ,
от 22.12.2020 N 478-ОЗ, от 22.04.2021 N 524-ОЗ, от 21.06.2021 N 547-ОЗ,
от 27.12.2021 N 46-ОЗ, от 31.05.2022 N 108-ОЗ, от 31.05.2022 N 112-ОЗ,
от 31.05.2022 N 113-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ, от 19.07.2023 N 359-ОЗ,
от 31.10.2023 N 400-ОЗ, от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

Настоящий Закон принимается в целях повышения социального статуса педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб, лесного хозяйства государственных и муниципальных учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов, поднятия общественного престижа их труда и определяет комплекс мер социальной поддержки, осуществляемых в Липецкой области (далее - области).

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на:

работников образовательных организаций области, ведущих работу по воспитанию, образованию и обучению детей и молодежи и имеющих специальную подготовку в этой области, руководителей образовательных организаций области, заместителей руководителей образовательных организаций области, руководителей структурных подразделений

образовательных организаций области и их заместителей (далее - педагогический работник);
(в ред. Законов Липецкой области от 15.01.2014 N 243-ОЗ, от 04.09.2020 N 425-ОЗ)

медицинских и фармацевтических работников государственных медицинских организаций области, образовательных организаций, учреждений социальной защиты населения, оказывающих медицинскую помощь в соответствии с действующим законодательством (далее - медицинский и фармацевтический работник);
(в ред. Закона Липецкой области от 15.01.2014 N 243-ОЗ)

работников системы социальных служб, осуществляющих предоставление социальных услуг гражданам (далее - социальный работник);

работников учреждений культуры и искусства, непосредственно связанных с творческой и (или) педагогической деятельностью в сфере культуры и искусства, занимающихся созданием, хранением и распространением культурных ценностей (далее - работники учреждений культуры и искусства);

специалистов (ветеринарных врачей, ветеринарных фельдшеров), работающих в областных государственных учреждениях ветеринарии (далее - специалисты ветеринарных служб);

молодых специалистов - граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающихся на работу в соответствии с полученной квалификацией (далее - молодых специалистов).
(абзац введен Законом Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

Статья 2. Утратила силу. - Закон Липецкой области от 11.12.2013 N 228-ОЗ.

Статья 3. Меры социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников

Медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний;

получение квалификационных категорий в соответствии с достигнутым уровнем теоретической и практической подготовки;

предоставление единовременных выплат для улучшения бытовых условий выпускникам профессиональных образовательных организаций осуществляется в размерах, порядке и на условиях, установленных [статьей 3.4](#) настоящего Закона;
(в ред. Законов Липецкой области от 01.10.2019 N 302-ОЗ, от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

абзацы пятый - шестой утратили силу. - [Закон](#) Липецкой области от 15.01.2014 N 243-ОЗ;

предоставление ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений врачам государственных медицинских организаций области, расположенных на территории муниципальных районов, муниципальных округов области, врачам государственных медицинских организаций области, расположенных на территории городских округов - город Липецк и город Елец, работающим по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, и фельдшерам скорой медицинской помощи государственных медицинских организаций области, в размерах, порядке и на [условиях](#), установленных [приложением 3](#) к настоящему Закону;
(в ред. Законов Липецкой области от 22.04.2019 N 256-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ, от 31.10.2023 N 400-ОЗ)

предоставление социальной выплаты на приобретение или строительство жилья врачам государственных медицинских организаций области, работающим по наиболее дефицитным специальностям, исходя из фактической обеспеченности врачами. Условия и порядок предоставления социальной выплаты на приобретение или строительство жилья устанавливаются настоящим Законом;

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 26.07.2013 N 186-ОЗ)

предоставление единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, утвержденным правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере здравоохранения (далее - Перечень), и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, в размере, порядке и на условиях, установленных [статьей 3.5](#) настоящего Закона;

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 01.10.2019 N 302-ОЗ; в ред. [Законов](#) Липецкой области от 22.12.2020 N 478-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ, от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, в размере, порядке и на условиях, установленных [статьей 3.6](#) настоящего Закона;

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения, и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, в размере, порядке и на условиях, установленных [статьей 3.7](#) настоящего Закона;

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

предоставление единовременной социальной выплаты врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, в размере, порядке и на условиях, установленных [статьей 3.8](#) настоящего Закона.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

Статья 3.1. Условия предоставления врачам социальной выплаты на приобретение или строительство жилья

(введена [Законом](#) Липецкой области от 26.07.2013 N 186-ОЗ)

Право на получение социальной выплаты на приобретение или строительство жилья (далее также - социальная выплата) имеют граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории области, работающие не менее чем на 1 ставку в должности врача по основному месту работы в государственной медицинской организации области, и соответствующие в совокупности следующим условиям:

нуждающиеся в улучшении жилищных условий в соответствии с [приложением 4](#) к настоящему Закону;

работающие по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области; (в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

заключившие с государственной медицинской организацией области трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие дополнительное условие об улучшении жилищных условий врача в форме предоставления социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 5 лет со дня заключения соответственно трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору по основному месту работы и возврата

социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

Статья 3.2. Порядок использования социальной выплаты на приобретение или строительство жилья

(введена [Законом](#) Липецкой области от 26.07.2013 N 186-ОЗ)

1. Социальная выплата может быть направлена на строительство жилья, включая долевое участие, либо на приобретение жилья, в том числе на уплату первоначального взноса, а также на погашение основного долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (целевому займу) при условии приобретения жилья и заключения договора ипотечного жилищного кредита (целевого займа) после принятия исполнительным органом государственной власти области в сфере здравоохранения решения о постановке врача на учет имеющих право на получение социальной выплаты на приобретение или строительство жилья.

Использование социальной выплаты на уплату иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по договору ипотечного жилищного кредита (целевого займа) не допускается.

2. Жилое помещение, приобретаемое врачами за счет средств социальной выплаты, должно находиться на территории области.

Статья 3.3. Условия предоставления и размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья

(введена [Законом](#) Липецкой области от 26.07.2013 N 186-ОЗ)

1. Социальная выплата на приобретение или строительство жилья предоставляется из областного бюджета врачам однократно в порядке, определяемом Правительством области.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

2. Размер социальной выплаты определяется исполнительным органом государственной власти области в сфере здравоохранения в соответствии с [приложением 5](#) к настоящему Закону.

3. Социальная выплата считается предоставленной врачу со дня перечисления средств в счет оплаты приобретаемого жилого помещения.

4. В случае использования социальной выплаты для приобретения или строительства жилья с привлечением ипотечного жилищного кредита (целевого займа) допускается его оформление в собственность врача. При этом врач, на чье имя оформлено право собственности на жилье, в течение 10 рабочих дней с момента регистрации на него права собственности предоставляет в исполнительный орган государственной власти области в сфере здравоохранения нотариально заверенное обязательство переоформить приобретенное или построенное жилье в общую собственность всех членов семьи, учитываемых при расчете социальной выплаты, в течение 6 месяцев после снятия обременения с жилья.

При приобретении или строительстве жилья с использованием социальной выплаты без привлечения ипотечного жилищного кредита (целевого займа) приобретаемое жилое помещение оформляется в общую собственность всех членов семьи врача, учитываемых при расчете социальной выплаты.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 08.10.2020 N 438-ОЗ)

Статья 3.4. Условия, порядок предоставления единовременных выплат для улучшения бытовых условий выпускникам профессиональных образовательных организаций и их размер

(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 19.06.2017 N 72-ОЗ, от 01.10.2019 N 302-ОЗ)

(введена [Законом](#) Липецкой области от 15.01.2014 N 243-ОЗ)

1. Утратил силу. - [Закон](#) Липецкой области от 01.10.2019 N 302-ОЗ.

2. Единовременные выплаты для улучшения бытовых условий предоставляются выпускникам профессиональных образовательных организаций при соблюдении в совокупности следующих условий:

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 05.12.2014 N 334-ОЗ)

1) трудоустроившимся в государственные медицинские организации области в течение года со дня окончания профессиональной образовательной организации не менее чем на 1 ставку на должности специалистов со средним медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов или фельдшеров скорой медицинской помощи либо медицинских сестер (братьев) или медицинских сестер-анестезистов выездных бригад скорой медицинской помощи и впервые приступившим к работе в указанных должностях;

(в ред. Законов Липецкой области от 05.12.2014 N 334-ОЗ, от 12.12.2016 N 27-ОЗ, от 19.07.2023 N 359-ОЗ)

2) заключившим с государственной медицинской организацией области трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие дополнительное условие о предоставлении единовременной выплаты для улучшения бытовых условий, а также обязанность специалиста со средним медицинским образованием фельдшерско-акушерского пункта или фельдшера скорой медицинской помощи либо медицинской сестры (медицинского брата) или медицинской сестры-анестезиста выездной бригады скорой медицинской помощи работать в течение 3 лет со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору по основному месту работы и возврата единовременной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

(пп. 2 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 19.07.2023 N 359-ОЗ)

Право на получение единовременной выплаты для улучшения бытовых условий сохраняется для выпускников профессиональных образовательных организаций в течение 6 месяцев со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору с государственной медицинской организацией области.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 19.07.2023 N 359-ОЗ)

3. Предоставление единовременных выплат для улучшения бытовых условий выпускникам профессиональных образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. Законов Липецкой области от 19.06.2017 N 72-ОЗ, от 01.10.2019 N 302-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ, от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

4. Утратил силу. - [Закон](#) Липецкой области от 01.10.2019 N 302-ОЗ.

5. Размер единовременных выплат для улучшения бытовых условий выпускникам профессиональных образовательных организаций, трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на должности специалистов со средним медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, составляет 50 тысяч рублей, для фельдшеров скорой медицинской помощи, либо медицинских сестер (братьев), или медицинских сестер - анестезистов выездных бригад скорой медицинской помощи составляет 100 тысяч рублей.

(п. 5 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 22.04.2019 N 256-ОЗ)

6. Основанием для возврата выпускником профессиональной образовательной организации единовременной выплаты для улучшения бытовых условий является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Возврат

единовременной выплаты для улучшения бытовых условий производится в полном объеме.
(в ред. Законов Липецкой области от 19.06.2017 [N 72-ОЗ](#), от 01.10.2019 [N 302-ОЗ](#))

Статья 3.5. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на вакантные должности в соответствии с Перечнем и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, и ее размер

(в ред. Законов Липецкой области от 22.12.2020 [N 478-ОЗ](#), от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 28.02.2024 [N 469-ОЗ](#))

(введена [Законом](#) Липецкой области от 01.10.2019 [N 302-ОЗ](#))

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам государственных медицинских организаций области, впервые трудоустроившимся на территории области на вакантные должности в соответствии с Перечнем и не проходившим обучение по договору о целевом обучении, при соблюдении в совокупности следующих условий:

(в ред. Законов Липецкой области от 22.12.2020 [N 478-ОЗ](#), от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 28.02.2024 [N 469-ОЗ](#))

1) впервые трудоустроившимся на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем, на условиях полного рабочего дня;
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 28.02.2024 [N 469-ОЗ](#))

2) отсутствие периодов работы в должности врача на территории области, за исключением работы в государственных медицинских организациях области в период обучения по программе ординатуры;

(пп. 2 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 19.07.2023 [N 359-ОЗ](#))

3) не проходившим обучение по договору о целевом обучении;

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 22.12.2020 [N 478-ОЗ](#))

4) заключившим трудовой договор с государственной медицинской организацией области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](#) и [107](#) Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. Законов Липецкой области от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 28.02.2024 [N 469-ОЗ](#))

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. Законов Липецкой области от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 28.02.2024 [N 469-ОЗ](#))

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

(в ред. Законов Липецкой области от 31.05.2022 [N 108-ОЗ](#), от 28.02.2024 [N 469-ОЗ](#))

3.1. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии осуществления им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.

(п. 3.1 введен [Законом](#) Липецкой области от 28.02.2024 [N 469-ОЗ](#))

4. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.
(п. 4 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

Статья 3.6. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, и ее размер
(введена [Законом](#) Липецкой области от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, впервые трудоустроившимся в государственные медицинские организации области, по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области, (далее - врачи дефицитных специальностей, имеющие ученую степень), при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на должности врачей государственных медицинских организаций области на условиях полного рабочего дня по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным Правительством области;

2) отсутствие периодов трудовой деятельности в должности врача на территории области;

3) наличие стажа трудовой деятельности по специальности не менее 10 лет;

4) наличие ученой степени доктора медицинских наук;

5) наличие высшей квалификационной категории по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, указанной в трудовом договоре;

6) заключившим трудовой договор с государственной медицинской организацией области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 5 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 5 миллионов рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 5 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области, единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в

должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения пятилетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях не полного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения пятилетнего срока.

Статья 3.7. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, и ее размер
(введена [Законом](#) Липецкой области от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, работавшим в медицинских организациях частной системы здравоохранения и впоследствии трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем на условиях полного рабочего дня после 1 марта 2024 года;

2) наличие трудовой деятельности в медицинских организациях частной системы здравоохранения до 1 января 2024 года;

3) заключившим трудовой договор с государственной медицинской организацией области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации), и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения

трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора, в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях неполного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Статья 3.8. Условия, порядок предоставления единовременной социальной выплаты врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, и ее размер

(введена [Законом](#) Липецкой области от 28.02.2024 N 469-ОЗ)

1. Единовременная социальная выплата предоставляется врачам, ранее работавшим в государственных медицинских организациях области и вновь трудоустроившимся в государственные медицинские организации области на вакантные должности в соответствии с Перечнем, при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) трудоустройство на вакантные должности врачей в государственные медицинские организации области в соответствии с Перечнем на условиях полного рабочего дня после 1 марта 2024 года;

2) неполучение ранее единовременной социальной выплаты, предусмотренной [абзацем девятым статьи 3](#) настоящего Закона;

3) наличие периода (периодов) трудовой деятельности в должности врача в государственных медицинских организациях области до 1 января 2020 года;

4) отсутствие периода (периодов) трудовой деятельности в должности врача на территории области с 1 января 2020 года;

5) заключившим трудовой договор с государственной медицинской организацией области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении данной единовременной социальной выплаты, а также обязанность врача работать в течение 3 лет со дня получения единовременной социальной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата единовременной социальной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

2. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

3. Размер единовременной социальной выплаты составляет 1 миллион 500 тысяч рублей.

4. В случае назначения врача, которому предоставлена единовременная социальная выплата, установленная настоящей статьей, в течение 3 лет после заключения трудового договора на должность руководителя государственной медицинской организации области единовременная социальная выплата не подлежит возврату при условии продолжения им трудовой деятельности в должности руководителя государственной медицинской организации области до истечения указанного срока.

5. Основанием для возврата предусмотренной настоящей статьей единовременной

социальной выплаты либо ее части является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора в связи с назначением на должность руководителя государственной медицинской организации области, а также прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации, либо изменения условий трудового договора, предусматривающие продолжение работы на условиях неполного рабочего времени. Расчет части единовременной социальной выплаты производится с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду времени до истечения трехлетнего срока.

Статья 4. Меры социальной поддержки социальных работников

Социальным работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

профилактический осмотр и обследование при поступлении на работу, бесплатное диспансерное наблюдение и получение медицинской помощи в государственных медицинских организациях области;

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 15.01.2014 N 243-ОЗ)

обеспечение специальной одеждой, обувью и инвентарем или выплата денежной компенсации на их приобретение в порядке, определяемом Правительством области;

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

компенсация стоимости проезда автомобильным и городским наземным электрическим транспортом по муниципальным и межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам в городском и пригородном сообщении в пределах территории своего обслуживания для социальных работников, чья профессиональная деятельность связана с разъездами.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 25.12.2017 N 138-ОЗ)

Статья 4.1. Мера социальной поддержки педагогических работников

(введена [Законом](#) Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

Молодым специалистам из числа педагогических работников предоставляется единовременная социальная выплата (далее - единовременная социальная выплата педагогическим работникам) в размере, порядке и на условиях, установленных [статьей 4.2](#) настоящего Закона.

Статья 4.2. Размер, порядок и условия предоставления единовременной социальной выплаты педагогическим работникам

(введена [Законом](#) Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

1. Единовременная социальная выплата педагогическим работникам предоставляется при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) впервые трудоустроившимся в государственные или муниципальные общеобразовательные организации области, в муниципальные дошкольные образовательные организации в год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не ранее 1 января 2022 года, не менее чем на 1 ставку на должности "учитель", "учитель-логопед", "учитель-дефектолог", "педагог-психолог", "воспитатель". Впервые трудоустроившимся также считаются лица, уволенные с военной службы в связи с истечением срока военной службы по призыву, лица, завершившие период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если указанным периодам непосредственно предшествовал период обучения в профессиональных образовательных

организациях или образовательных организациях высшего образования и трудоустройство наступило в год увольнения с военной службы или в год завершения периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 31.05.2022 N 112-ОЗ)

2) заключившим трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией области, муниципальной дошкольной образовательной организацией, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении единовременной социальной выплаты педагогическим работникам, а также обязанность педагогического работника отработать в течение 2 лет со дня получения указанной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата указанной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. Законов Липецкой области от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 31.05.2022 [N 112-ОЗ](#))

Единовременная социальная выплата педагогическим работникам предоставляется также лицам, ранее осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных или муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с [частями 3, 4 статьи 46](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", окончившим образовательную организацию высшего образования не ранее 1 января 2022 года, устроившимся в государственные или муниципальные общеобразовательные организации области (продолжившим педагогическую деятельность в государственных или муниципальных общеобразовательных организациях области) не менее чем на 1 ставку на должности "учитель", "учитель-логопед", "учитель-дефектолог", "педагог-психолог" и заключившим трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией области в соответствии с [подпунктом 2 пункта 1](#) настоящей статьи.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 31.05.2022 N 113-ОЗ)

2. Предоставление единовременной социальной выплаты педагогическим работникам осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

3. Размер единовременной социальной выплаты педагогическим работникам составляет 120 тысяч рублей.

4. Основанием для возврата педагогическим работником единовременной социальной выплаты педагогическим работникам является прекращение трудового договора до истечения двухлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#), [пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Возврат единовременной социальной выплаты педагогическим работникам производится пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока.

Статья 4.3. Меры социальной поддержки специалистов лесного хозяйства

(введена [Законом](#) Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

Молодым специалистам лесного хозяйства предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) единовременная социальная выплата впервые трудоустроившимся в государственные учреждения лесного хозяйства области (далее - единовременная социальная выплата специалистам лесного хозяйства) в размере, порядке и на условиях, установленных [статьей 4.4](#)

настоящего Закона;

2) ежегодная социальная выплата за каждый полный год работы в государственном учреждении лесного хозяйства области (далее - ежегодная социальная выплата специалистам лесного хозяйства) в размере, порядке и на условиях, установленных [статьей 4.5](#) настоящего Закона.

Статья 4.4. Размер, порядок и условия предоставления единовременной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства

(введена [Законом](#) Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

1. Единовременная социальная выплата специалистам лесного хозяйства предоставляется при соблюдении в совокупности следующих условий:

1) впервые трудоустроившимся в государственные учреждения лесного хозяйства области, но не ранее 1 января 2022 года, не менее чем на 1 ставку по должности, профессии или специальности, квалификационные требования к которым предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования в сфере лесного хозяйства, в соответствии с полученной квалификацией и направлением подготовки;

2) заключившим трудовой договор с государственным учреждением лесного хозяйства области, предусматривающий дополнительное условие о предоставлении единовременной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства, а также обязанность специалиста лесного хозяйства отработать в течение 3 лет со дня получения указанной выплаты по основному месту работы в той же должности при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации) и возврата указанной выплаты в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

2. Предоставление единовременной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

3. Размер единовременной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства составляет 60 тысяч рублей.

4. Основанием для возврата специалистом лесного хозяйства единовременной социальной выплаты является прекращение трудового договора до истечения трехлетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Возврат единовременной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства производится пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока.

Статья 4.5. Размер, порядок и условия предоставления ежегодной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства

(введена [Законом](#) Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

1. Ежегодная социальная выплата предоставляется специалистам лесного хозяйства, получившим единовременную социальную выплату в соответствии со [статьей 4.4](#) настоящего Закона и отработавшим полный год по основному месту работы в той же должности.

2. Предоставление ежегодной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства осуществляется в порядке, установленном Правительством области.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

3. Размер ежегодной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства составляет 60 тысяч рублей за каждый полный год работы со дня получения единовременной социальной выплаты специалистам лесного хозяйства, но не более чем за три года работы.

Статья 5. Меры социальной поддержки на оплату жилых помещений и коммунальных услуг

(в ред. Законов Липецкой области от 02.05.2006 [N 286-ОЗ](#), от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#))

1. Лица, указанные в [статье 1](#) и в [приложении 1](#) к настоящему Закону, за исключением педагогических работников, работающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) (далее - сельской местности), специалистов лесного хозяйства имеют право на компенсацию расходов на оплату коммунальных услуг в размере 308 рублей в месяц.

(в ред. Законов Липецкой области от 12.01.2012 [N 3-ОЗ](#), от 17.12.2012 [N 102-ОЗ](#), от 27.12.2021 [N 46-ОЗ](#), от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#))

Педагогические работники, работающие в сельской местности, имеют право на компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 308 рублей в месяц.

(в ред. Законов Липецкой области от 12.01.2012 [N 3-ОЗ](#), от 17.12.2012 [N 102-ОЗ](#), от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#))

Указанное право сохраняется за работниками в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Для получения компенсации расходов на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг лица, указанные в [первом](#) и [втором абзацах](#) настоящего пункта, работающие в муниципальных учреждениях, представляют с предъявлением документа, удостоверяющего личность, в орган местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов области, по месту расположения муниципального учреждения при возникновении права на указанную компенсацию следующие документы:

(в ред. Законов Липецкой области от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 31.10.2023 [N 400-ОЗ](#))

- заявление о ежемесячной компенсации на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг с указанием достоверных сведений о находящихся на иждивении нетрудоспособных членов семьи (при наличии) (фамилия, имя, отчество, число, месяц, год рождения, родственные отношения, адрес регистрации по месту жительства (месту пребывания));

(в ред. Законов Липецкой области от 19.08.2019 [N 283-ОЗ](#), от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#))

- копию трудовой книжки, заверенную в установленном законодательством порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 21.06.2021 [N 547-ОЗ](#))

- свидетельство о государственной регистрации рождения ребенка (для детей до 14 лет) в случаях: рождения на территории Российской Федерации до 1 октября 2018 года, рождения вне пределов территории Российской Федерации до 1 января 2019 года, выданное компетентным органом иностранного государства с нотариально удостоверенным переводом на русский язык и легализованное в порядке, установленном действующим законодательством (при наличии);

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 06.03.2020 [N 353-ОЗ](#))

- документ, подтверждающий родственные отношения заявителя и лиц, указанных им в качестве нетрудоспособных членов семьи (при наличии), либо его копии, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 19.08.2019 [N 283-ОЗ](#))

- документ, удостоверяющий личность лиц старше 14 лет, указанных в качестве

нетрудоспособных членов семьи (при наличии), либо его копия, заверенная в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ)

- справку об обучении в образовательной организации детей, достигших 18-летнего возраста.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 25.12.2017 N 138-ОЗ)

Для получения компенсации расходов на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг с указанием достоверных сведений о находящихся на иждивении нетрудоспособных членов семьи (при наличии) фамилии, имени, отчества, числа, месяца, года рождения, родственных отношений, адреса регистрации по месту жительства (месту пребывания) лица, указанные в [абзацах первом и втором](#) настоящего пункта, работающие в государственных областных учреждениях, при возникновении права на указанную компенсацию обращаются в данные учреждения с заявлением о ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг с указанием достоверных сведений о находящихся на иждивении нетрудоспособных членов семьи (при наличии) фамилии, имени, отчества, числа, месяца, года рождения, родственных отношений, адреса регистрации по месту жительства (месту пребывания) в письменной форме с приложением следующих документов:

(в ред. Законов Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

- документа, подтверждающего родственные отношения заявителя и лиц, указанных им в качестве нетрудоспособных членов семьи (при наличии), либо его копии, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ)

- документа, удостоверяющего личность лиц старше 14 лет, указанных в качестве нетрудоспособных членов семьи (при наличии), либо его копии, заверенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ)

- справки об обучении в образовательной организации детей, достигших 18-летнего возраста.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 25.12.2017 N 138-ОЗ)

Справку об обучении в образовательной организации детей, достигших 18-летнего возраста, необходимо представлять ежегодно до 1 сентября.
(в ред. Законов Липецкой области от 25.12.2017 N 138-ОЗ, от 19.08.2019 N 283-ОЗ)

В момент принятия заявления органами местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов области, государственными областными учреждениями обеспечивается изготовление и заверение копий документов, представленных заявителем. После изготовления копий документов подлинники возвращаются заявителю.
(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ; в ред. [Закона](#) Липецкой области от 31.10.2023 N 400-ОЗ)

Органы местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов области самостоятельно запрашивают от федерального органа исполнительной власти области, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства о налогах и сборах, сведения, содержащиеся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния: о государственной регистрации рождения ребенка (детей) на территории Российской Федерации с 1 октября 2018 года, о государственной регистрации рождения ребенка (детей) вне пределов территории Российской Федерации с 1 января 2019 года. Заявитель вправе представить данные документы по собственной инициативе.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 06.03.2020 N 353-ОЗ; в ред. [Закона](#) Липецкой области

от 31.10.2023 N 400-ОЗ)

Органы местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов области, государственные областные учреждения самостоятельно запрашивают сведения о лицах, зарегистрированных совместно с заявителем по месту пребывания и по месту жительства, содержащиеся в базовом государственном информационном ресурсе регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, от территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ; в ред. [Закона](#) Липецкой области от 31.10.2023 N 400-ОЗ)

Заявитель обязан известить органы местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов области и государственные областные учреждения, которые назначили и выплачивают компенсацию расходов на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг, об изменении сведений о составе семьи в течение 14 календарных дней со дня наступления указанных изменений.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ; в ред. [Законов](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ, от 31.10.2023 N 400-ОЗ)

Представление заявителем недостоверных сведений и документов является основанием для принятия решения об отказе в предоставлении меры социальной поддержки на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

(абзац введен [Законом](#) Липецкой области от 19.08.2019 N 283-ОЗ; в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

Компенсация расходов на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг предоставляется со дня обращения за ее назначением и выплачивается по месту работы ежемесячно в сроки, установленные для выплат заработной платы.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

Выплата ежемесячной компенсации расходов на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг прекращается в случае расторжения (прекращения) трудового договора с первого числа месяца, следующего за месяцем расторжения (прекращения) трудового договора.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

(п. 1 в ред. [Закона](#) Липецкой области от 16.05.2011 N 496-ОЗ)

2. Лицам, указанным в [пункте 1](#) настоящей статьи, имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, совместно с ними проживающих, установленный объем мер социальной поддержки на оплату жилых помещений и коммунальных услуг увеличивается на 50%.

(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 02.05.2006 N 286-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

3. Меры социальной поддержки, предусмотренные [пунктом 1](#) настоящей статьи (далее - меры социальной поддержки), распространяются на работников, перешедших на страховую пенсию (независимо от вида страховой пенсии) либо граждан, достигших возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, если на дату назначения страховой пенсии либо достижения указанного возраста, стаж их работы в сельской местности и рабочих поселках составляет не менее 10 лет в должностях, предусмотренных [статьей 1](#) настоящего Закона.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 28.09.2018 N 197-ОЗ)

Право на меры социальной поддержки сохраняется также за пенсионерами гражданами, достигшими возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин:

(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 02.05.2006 N 286-ОЗ, от 28.09.2018 N 197-ОЗ)

проживающими в городах или других населенных пунктах, если они, работая в учреждениях, находящихся в сельской местности, на момент перехода на пенсию либо достижения 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, имели право на указанные меры социальной поддержки;
(в ред. Законов Липецкой области от 02.05.2006 N 286-ОЗ, от 28.09.2018 N 197-ОЗ)

при преобразовании сельского населенного пункта в поселок городского типа (рабочий поселок), а также при переезде пенсионеров либо граждан, достигших 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, на новое место жительства в сельскую местность либо в поселок городского типа (рабочий поселок), в котором работники имеют право на указанные меры социальной поддержки.
(в ред. Законов Липецкой области от 02.05.2006 N 286-ОЗ, от 28.09.2018 N 197-ОЗ)

Право на меры социальной поддержки сохраняется за гражданами, перешедшими на пенсию, либо достигшими возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин вне зависимости от осуществления ими в дальнейшем трудовой деятельности.
(в ред. Закона Липецкой области от 28.09.2018 N 197-ОЗ)

Право на меры социальной поддержки сохраняется за членами семьи умершего пенсионера, либо гражданина, достигшего возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, если на момент его смерти они пользовались этими выплатами и получают пенсию, являющуюся для них единственным источником средств к существованию.
(в ред. Закона Липецкой области от 28.09.2018 N 197-ОЗ)

Выплата компенсации расходов на оплату коммунальных услуг или оплату жилых помещений и коммунальных услуг лицам, указанным в настоящем пункте, осуществляется в порядке, предусмотренном Правительством области, устанавливающим порядок предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг отдельным категориям граждан в денежной форме.
(абзац введен Законом Липецкой области от 16.05.2011 N 496-ОЗ; в ред. Закона Липецкой области от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

Статья 6. Финансирование мер социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб, лесного хозяйства
(в ред. Закона Липецкой области от 27.12.2021 N 46-ОЗ)

Меры социальной поддержки, установленные настоящим Законом, являются расходными обязательствами области и финансируются за счет средств областного бюджета, определяемых в законе области об областном бюджете на очередной финансовый год.

Меры социальной поддержки на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, установленные [статьей 5](#) настоящего Закона для работников муниципальных учреждений, предоставляются органами местного самоуправления за счет субвенций.
(в ред. Законов Липецкой области от 02.05.2006 N 286-ОЗ, от 25.12.2017 N 138-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2005 года.

Глава администрации
Липецкой области
О.П.КОРОЛЕВ

Липецк

30 декабря 2004 года

Приложение 1
к Закону Липецкой области
"О мерах социальной поддержки
педагогических, медицинских,
фармацевтических, социальных
работников, работников культуры
и искусства, специалистов
ветеринарных служб"
от 30 декабря 2004 г. N 165-ОЗ

**КАТЕГОРИИ
РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ, НА КОТОРЫХ
РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
НА ОПЛАТУ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ И КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ**

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Липецкой области от 02.05.2006 N 286-ОЗ,
от 28.09.2006 N 328-ОЗ, от 13.08.2012 N 52-ОЗ, от 15.01.2014 N 243-ОЗ,
от 25.12.2017 N 138-ОЗ, от 04.09.2020 N 425-ОЗ, от 29.09.2022 N 174-ОЗ)

1. Ветеринарные врачи, ветеринарные фельдшеры областных государственных учреждений ветеринарии.

2. Руководители, заместители руководителей, руководители структурных подразделений и их заместители, музыкальные руководители, инструкторы по труду, инструкторы по физической культуре, старшие вожатые, педагоги-организаторы, социальные педагоги, тренеры-преподаватели, концертмейстеры, инструкторы-методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, старшие тренеры-преподаватели, старшие педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, педагоги-библиотекари, старшие методисты, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), руководители физического воспитания, старшие воспитатели, тьюторы, педагоги дополнительного образования, воспитатели, мастера производственного обучения, учителя, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, преподаватели образовательных организаций.

(п. 2 в ред. Закона Липецкой области от 04.09.2020 N 425-ОЗ)

3. Директора, заместители директоров, художественные руководители, заведующие отделами, секторами, заведующие районными организационно-методическими центрами, артисты, концертмейстеры, методисты, руководители ансамблей, кружков, художники, аккомпаниаторы, хормейстеры, дирижеры, балетмейстеры, администраторы, заведующие костюмерной, культурорганизаторы, руководители клубов по интересам, руководители дискотек, звукооператоры домов культуры, клубов и других учреждений клубного типа, а также музыкальных и танцевальных коллективов.

Директора, заведующие, научные сотрудники, хранители фондов, музеев - самостоятельных учреждений и филиалов областного краеведческого музея.

Директора, заместители директоров, заведующие филиалами, заведующие отделами,

секторами, главные библиографы, главные библиотекари, библиотекари, методисты, художники библиотек.

Директора, инженеры, художники, киномеханики предприятий киносети, финансируемых из областного и местных бюджетов.

4. Главные врачи, заместители главных врачей из числа медицинских и фармацевтических работников, врачи всех специальностей, провизоры, средний медицинский и фармацевтический персонал, замещающие медицинские должности.

Заместители главного врача по педагогической части, заведующие учебной частью, учителя и воспитатели, логопеды, психологи, музыкальные руководители, работающие в государственных медицинских организациях области.

(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 15.01.2014 N 243-ОЗ)

5. Социальные работники, медицинские и фармацевтические работники, библиотекари, киномеханики, работающие в системе социальной защиты населения области.

Приложение 2
к Закону Липецкой области
"О мерах социальной поддержки
педагогических, медицинских,
фармацевтических, социальных
работников, работников культуры
и искусства, специалистов
ветеринарных служб"

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ВЫДЕЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ ВЫПУСКНИКАМ
УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ОКОНЧИВШИМ ИНТЕРНАТУРУ ИЛИ КЛИНИЧЕСКУЮ ОРДИНАТУРУ
И ТРУДОУСТРОИВШИМСЯ В ОБЛАСТНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Утратили силу. - [Закон](#) Липецкой области от 15.01.2014 N 243-ОЗ.

Приложение 3
к Закону Липецкой области
"О мерах социальной поддержки
педагогических, медицинских,
фармацевтических, социальных
работников, работников культуры
и искусства, специалистов
ветеринарных служб"

РАЗМЕР, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ

**ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НАЕМ (ПОДНАЕМ) ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ
ВРАЧАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЛАСТИ,
РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ,
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОКРУГОВ ОБЛАСТИ, ВРАЧАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЛАСТИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ
ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ ГОРОД ЛИПЕЦК И ГОРОД ЕЛЕЦ, РАБОТАЮЩИМ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ОТНЕСЕННОЙ К НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНОЙ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ОБЛАСТИ, И ФЕЛЬДШЕРАМ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ
ПОМОЩИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(введено Законом Липецкой области от 13.08.2012 [N 52-ОЗ](#);
в ред. Законов Липецкой области от 15.01.2014 [N 243-ОЗ](#),
от 26.12.2014 [N 352-ОЗ](#), от 22.04.2019 [N 256-ОЗ](#), от 22.04.2021 [N 524-ОЗ](#),
от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 31.10.2023 [N 400-ОЗ](#))

1. Право на ежемесячную денежную компенсацию за наем (поднаем) жилых помещений (далее - компенсация) имеют врачи, трудоустроившиеся не менее чем на 1 ставку в государственные медицинские организации области, расположенные на территории муниципальных районов, муниципальных округов области, врачи, трудоустроившиеся не менее чем на 1 ставку в государственные медицинские организации области, расположенные на территории городских округов город Липецк и город Елец, работающие по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной Правительством области, и фельдшеры скорой медицинской помощи, трудоустроившиеся не менее чем на 1 ставку в государственные медицинские организации области (далее - медицинские работники), являющиеся нанимателями жилого помещения по договору найма (поднайма) жилого помещения и не имеющие жилых помещений, принадлежащих им на праве собственности или на основании договора социального найма государственного либо муниципального жилищного фонда, на территории муниципального района, муниципального округа области или городского округа по месту основной работы.
(в ред. Законов Липецкой области от 22.04.2021 [N 524-ОЗ](#), от 29.09.2022 [N 174-ОЗ](#), от 31.10.2023 [N 400-ОЗ](#))

1.1. Компенсация выплачивается в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более:

10 тысяч рублей - для одиноко проживающих граждан и семьи численностью 2 человека;

12 тысяч рублей - для семьи численностью 3 человека;

15 тысяч рублей - для семьи численностью 4 человека и более.

(п. 1.1 введен [Законом](#) Липецкой области от 22.04.2019 [N 256-ОЗ](#))

2. В случае если совместно с медицинским работником проживает член семьи, имеющий право на получение компенсации, то она предоставляется только одному из них.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 26.12.2014 [N 352-ОЗ](#))

3. Лица, имеющие право на получение компенсации в соответствии с [пунктом 1](#) настоящего приложения, представляют заявление на получение компенсации по месту основной работы.

4. При подаче заявления предъявляются:

документ, удостоверяющий личность заявителя;

договор найма (поднайма) жилого помещения, заключенный в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Для назначения компенсации в рамках межведомственного взаимодействия запрашиваются:

справка федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, о наличии или отсутствии жилых помещений на праве собственности у заявителя и членов его семьи;
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 22.04.2019 N 256-ОЗ)

справка органа государственного технического учета и технической инвентаризации объектов капитального строительства о наличии или отсутствии жилых помещений на праве собственности у заявителя и членов его семьи;
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 22.04.2019 N 256-ОЗ)

справка исполнительного органа государственной власти области в сфере жилищно-коммунального хозяйства о наличии или отсутствии у заявителя и членов его семьи жилого помещения государственного жилищного фонда, предоставленного по договору социального найма;
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 22.04.2019 N 256-ОЗ)

справка органа местного самоуправления, расположенного по месту основной работы заявителя, о наличии или отсутствии у заявителя и членов его семьи жилого помещения муниципального жилищного фонда, предоставленного по договору социального найма.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 22.04.2019 N 256-ОЗ)

Заявитель вправе представить указанные документы по собственной инициативе.

6. Компенсация медицинским работникам назначается со дня подачи заявления на получение компенсации и выплачивается ежемесячно, начиная с месяца, следующего за месяцем обращения, в сроки, установленные для выплаты заработной платы по месту основной работы.
(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 15.01.2014 [N 243-ОЗ](#), от 26.12.2014 [N 352-ОЗ](#))

7. Основаниями отказа в предоставлении компенсации являются:

представление недостоверных сведений, содержащихся в представленных документах;

отсутствие оснований, дающих право на предоставление компенсации.

8. Порядок выплаты компенсации определяется исполнительным органом государственной власти в сфере здравоохранения.

9. Выплата компенсации медицинским работникам прекращается:
(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 15.01.2014 [N 243-ОЗ](#), от 26.12.2014 [N 352-ОЗ](#))

со дня расторжения трудового договора по основному месту работы;

со дня расторжения договора найма (поднайма) жилого помещения;

со дня приобретения медицинским работником и (или) членами его семьи жилого помещения в собственность либо предоставления медицинскому работнику и (или) членам его семьи служебного жилого помещения, жилого помещения на условиях социального найма в населенном пункте по месту основной работы.
(в ред. [Законов](#) Липецкой области от 26.12.2014 [N 352-ОЗ](#), от 22.04.2019 [N 256-ОЗ](#))

10. При наступлении обстоятельств, указанных в [абзацах 3, 4 пункта 9](#) настоящего приложения, получатель компенсации в течение 10 календарных дней письменно представляет информацию об этом по месту основной работы.

ОСНОВАНИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НУЖДАЕМОСТИ ВРАЧЕЙ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

Список изменяющих документов
(введено [Законом](#) Липецкой области от 26.07.2013 N 186-ОЗ)

1. Врачами, нуждающимися в улучшении жилищных условий, признаются лица:

- не являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения;

- являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения и обеспеченные общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 кв. м;

- являющиеся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма, членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма или собственниками жилых помещений, членами семьи собственника жилого помещения, проживающими в квартире, занятой несколькими семьями, если в составе семьи имеется больной, страдающий тяжелой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма или принадлежащего на праве собственности. Перечень соответствующих заболеваний устанавливается Правительством Российской Федерации;

- проживающие в помещении, не отвечающем установленным для жилых помещений требованиям.

2. При наличии у врача и (или) членов его семьи нескольких жилых помещений, занимаемых по договорам социального найма и (или) принадлежащих им на праве собственности, определение уровня обеспеченности общей площадью жилого помещения осуществляется исходя из суммарной общей площади всех указанных жилых помещений.

"О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб"

**ПОРЯДОК
РАСЧЕТА СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ
ИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ**

Список изменяющих документов
(введен [Законом](#) Липецкой области от 26.07.2013 N 186-ОЗ;
в ред. [Закона](#) Липецкой области от 26.02.2016 N 502-ОЗ)

1. Размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья рассчитывается исполнительным органом государственной власти области в сфере здравоохранения на дату принятия им решения о предоставлении социальной выплаты.

Полученный размер социальной выплаты указывается в приказе исполнительного органа государственной власти области в сфере здравоохранения.

2. Размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья определяется исходя из:

- размера общей площади жилого помещения, установленной для семей разной численности;
- норматива стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения;
- наличия у врача, имеющего право на получение социальной выплаты, и (или) членов его семьи жилых помещений, находящихся в собственности.

Размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья не может превышать сумму средств, использованных врачом на приобретение или строительство жилья.

3. Размер общей площади жилого помещения, с учетом которой определяется размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья, составляет:

для одиноко проживающих граждан - 33 кв. м;

для семьи численностью 2 человека - 42 кв. м;

для семьи численностью 3 и более человек - по 18 кв. м на каждого члена семьи.

4. Норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения устанавливается ежеквартально исполнительным органом государственной власти области в сфере строительства и архитектуры.

5. Расчет социальной выплаты на приобретение или строительство жилья осуществляется по формуле:

$P \text{ (руб.)} = N \times (P - C) \times K$, где

P - размер социальной выплаты на приобретение или строительство жилья;

Н - норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения, установленный исполнительным органом государственной власти области в сфере строительства и архитектуры, на дату принятия решения о предоставлении социальной выплаты;

П - размер общей площади жилого помещения, установленный [пунктом 3](#) настоящего Порядка;

С - размер общей площади жилых помещений, находящихся в собственности врача и (или) членов его семьи;

К - коэффициент, размер которого составляет 0,60.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 26.02.2016 N 502-ОЗ)

В случае если фактическая стоимость 1 квадратного метра общей площади приобретаемого или строящегося жилья меньше норматива стоимости 1 квадратного метра общей площади жилья, установленной исполнительным органом государственной власти области в сфере строительства и архитектуры, размер социальной выплаты подлежит пересчету, исходя из фактической стоимости 1 квадратного метра общей площади жилья.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 26.02.2016 N 502-ОЗ)

В случае если при вычитании из размера общей площади жилого помещения, установленного [пунктом 3](#) настоящего Порядка, размера общей площади жилых помещений, подлежащих вычитанию, образуется разница, которая больше размера общей площади приобретаемого или строящегося жилого помещения, размер социальной выплаты рассчитывается исходя из фактического размера общей площади приобретаемого или строящегося жилого помещения.
(в ред. [Закона](#) Липецкой области от 26.02.2016 N 502-ОЗ)
