

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
"ДОЛГОРУКОВСКАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**



Главный врач
В.А.Сивягин

ГЕОГРАФИЯ

Долгоруковский район расположен в юго-западной части Липецкой области, граничит с Орловской областью, а также с Измалковским, Елецким, Задонским и Тербунским районами Липецкой области.

Долгоруковский муниципальный район в рамках организации местного самоуправления, включает 14 муниципальных образований со статусом сельских поселений.



- ▶ Численность населения составляет- 16071.
- ▶ Детское население- 2891
- ▶ Взрослое население-13180
- ▶ Трудоспособное население - 8569
- ▶ Старше трудоспособного население - 4922



СТРУКТУРА РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ:

▶ - Поликлиника

- взрослая и детская - на 250 посещений в смену
- на базе поликлиники функционирует
- дневной стационар - 29 коек.



▶ **24 ФАП**

- ▶ **1 обособленное отделение общей врачебной практики (ОВОП) в селе Меньшой Колодезь-на 50 посещений в смену**

▶ **Стационар**

всего 94 койки круглосуточного пребывания:

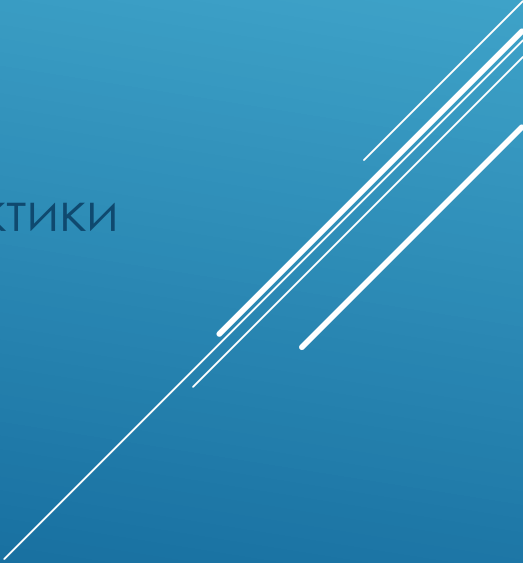
- терапевтический профиль коек – 32
- хирургический профиль коек – 17
- инфекционный профиль коек – 20
- педиатрический профиль коек – 10
- койки сестринского ухода – 15

▶ В структуру поликлиники входят параклинические отделения:

- Рентгенологический кабинет;
- Флюорографический кабинет;
- Кабинет УЗИ-диагностики;
- Кабинет эндоскопический;
- Кабинет физиотерапевтический;
- Лаборатория клиническо-диагностическая;
- Лаборатория бактериологическая .




КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ

- ▶ -врач- акушер-гинеколог;
 - ▶ -врач-анестезиолог-реаниматолог;
 - ▶ -врач-хирург;
 - ▶ -врач-психиатр;
 - ▶ -врач психиатр-нарколог;
 - ▶ -врач-УЗИ-диагностики;
 - ▶ -фельдшер в Стрелецкий ФАП;
 - ▶ -медицинская сестра общей врачебной практики в отделение общей врачебной практики.
- 

ПРОЕКТ

ТЕМА: « СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ЗНАНИЙ И ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ СРЕДНИХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОБУЧЕНИЯ ПО СИСТЕМЕ НМО»

Государственное учреждение здравоохранения
«Долгоруковская районная больница»

A decorative graphic consisting of several parallel white lines of varying lengths, slanted upwards from left to right, located in the bottom right corner of the slide.

ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА ПРОЕКТА:

- Низкий процент средних медицинских работников, владеющих знаниями и навыками в области IT-технологий;
- Недостаточный объем знаний в области обучения по системе НМО;
- Низкая степень личной ответственности за результаты работы в этом направлении, недостаточная мотивация к обучению;
- Отсутствие системного подхода к обучению сотрудников;
- Невозможность продолжения трудовой деятельности в связи с пропуском сроков обучения и аккредитации;
- Возможные финансовые издержки для сотрудников и организации;
- Отток кадров;
- Снижение удовлетворённости качеством организации рабочего процесса.

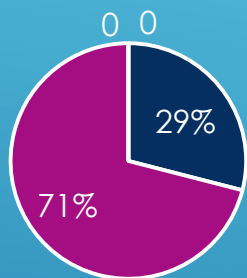
АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

- ▶ Определение лидера - проводника перемен;
- ▶ Обучение персонала философии, принципам, инструментам и методам бережливого производства (Издан приказ № 218 от 18.04.2022 года «О наставничестве в ГУЗ «Долгоруковская РБ»).
- ▶ Определение приоритетных (проблемных) направлений (ОБУЧЕНИЕ ПО НМО);
- ▶ Создание команды проекта;
- ▶ Анализ текущего состояния (АНКЕТИРОВАНИЕ);
- ▶ Ориентация на быстрый результат ; (Разработан алгоритм действий медицинским работником на портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования).
- ▶ Внедрение улучшение.
- ▶ Стандартизация процессов.

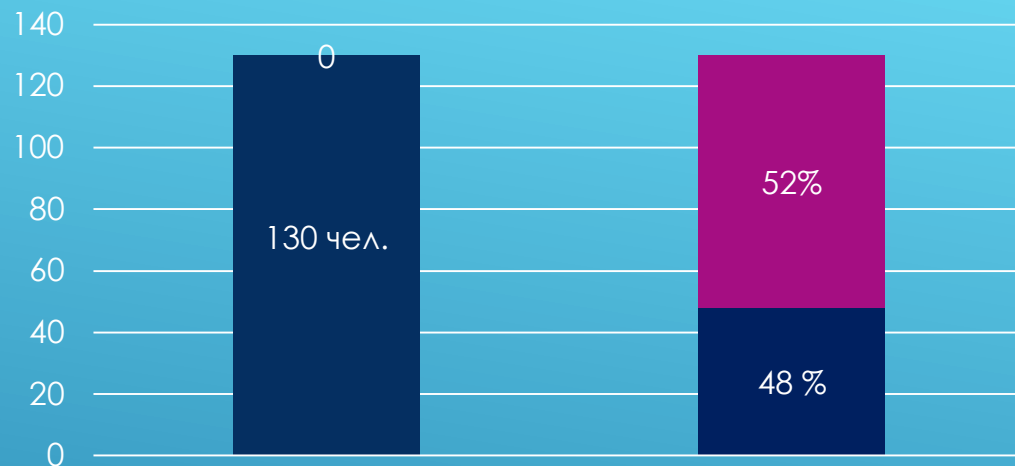
АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ.

АНКЕТИРОВАНИЕ.

1. Знаете ли Вы, что система НМО является обязательной?



□ ДА ■ НЕТ

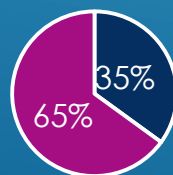


2. Имеете ли Вы личный кабинет на портале НМО?

3. Умеете ли Вы работать в системе НМО?

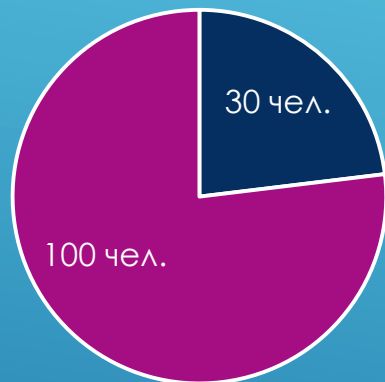
■ да ■ нет

4. Знаете ли Вы, что медицинский работник обязан сам планировать обучение в системе НМО



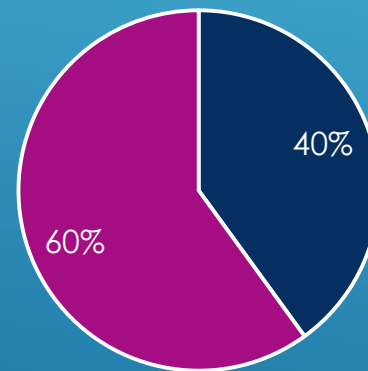
□ ДА ■ НЕТ

5. Знаете ли Вы, что медицинский работник может пройти обучение по системе НМО за счёт средств ТФОМС?



■ НЕТ ■ ДА

6. Знаете ли Вы, что система НМО напрямую связана с аккредитацией специалиста (допуск к медицинской деятельности)?



■ ДА ■ НЕТ

ИТОГИ ПРОЕКТА

-осведомленность о системе НМО высокая – 71%, не были знакомы с документами по НМО- 29% . Рост осведомленности средних медицинских работников вырос в 2 раза.


- отмечается рост средних медицинских работников, владеющих знаниями и навыками IT-технологий с 48% до 90%.

-информированность медицинских работников о личном планировании повышения квалификации в системе НМО повысилась с 35% до 85%.

-наибольшее число средних медицинских работников учреждения обладают достаточными знаниями о повышении квалификации в системе НМО – 88%. Рост информированности средних медицинских работников вырос в 2 раза.

- увеличилось число сотрудников с 40% до 100%, информированных о связи системы НМО с аккредитацией специалиста, что является возможностью допуска к работе.

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОЕКТА.

- увеличение процента средних медицинских работников, владеющих знаниями и навыками в области IT-технологий;
 - повышение уровня знаний в системе НМО;
 - повышение мотивации к обучению и последующей аккредитации, возможность допуска к работе;
 - формирование системного подхода к обучению сотрудников.
- 

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОЕКТА

1. Проведение анкетирования:

- знаете ли Вы, что система НМО является обязательной?
- имеете ли Вы личный кабинет на портале НМО?
- умеете ли Вы работать в системе НМО?

2. Практическая работа:

- специалисты по кадрам, IT-специалисты и главная медицинская сестра прошли весь алгоритм работы на портале НМО;
- вовлечение в практическую часть старших медицинских сестёр и заведующих ФАП, с дальнейшим вовлечением всего среднего медицинского персонала учреждения.
- Составление алгоритма работы специалиста с использованием портала.

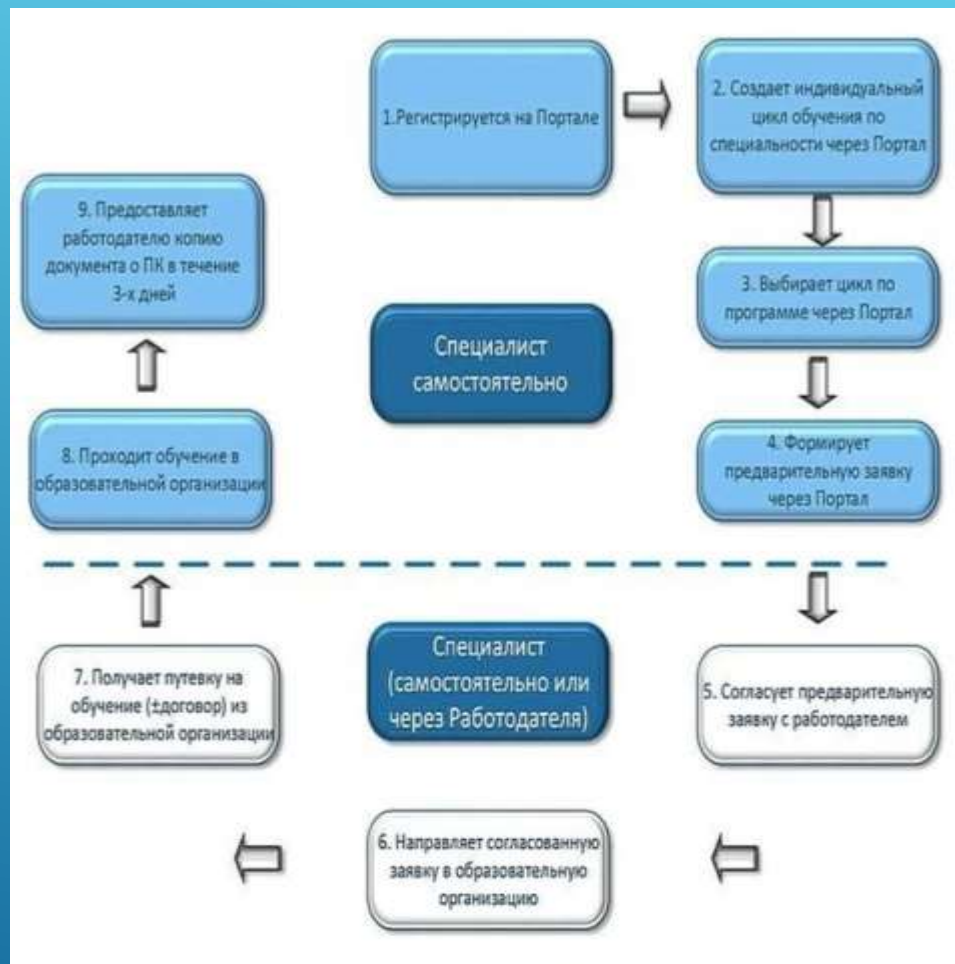
3. Создание приказа о наставничестве.

- проведение рабочих встреч по систематизации знаний в системе НМО;

4. Аккредитация специалистов .

АЛГОРИТМ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПОРТАЛА

1. Зарегистрироваться на Портале;
2. Создать индивидуальный цикл обучения по специальности (для допуска к аккредитации);
3. Выбрать цикл по программе повышения квалификации;
4. Сформировать, распечатать и подписать предварительную заявку на выбранный цикл;
5. Согласовать предварительную заявку у работодателя;
6. Направить согласованную заявку на цикл в реализующую его организацию (по почте, по электронной почте или очно);
7. Получить путевку на обучение и договор на оказание платных услуг (при обучении на договорной основе) из образовательной организации.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !



Контактные данные

Главный врач

Сивягин Виктор Анатольевич

8(47468) 2-15-53

Почтовый адрес: 399510, Липецкая область, Долгоруковский район, село Долгоруково, улица Тимирязева, дом 24.

Адрес электронной почты: dolgorukovskaya-rb@zdrav48.ru

Отдел кадров: 8(47468) 2-61-86

Главная медицинская сестра:

Шепелева Елена Николаевна

8(47468) 2-18-21