**Сведения о наличии вакантных врачебных должностей и должностей среднего медицинского персонала в**

**ГУЗ «Измалковская РБ» по состоянию на 01 февраля 2023 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование профессии (специальности) должности**  | **Необходимое количество работников** | **Характер работы** | **Заработная плата (доход)** | **Режим работы** | **Профессионально – квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы** | **Условия работы** |
| **Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная**  | **Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом** | **Начало работы** | **Окончание работы** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Врач-терапевт –участковый | 1 | постоянная | На одну ставку: 50000-00Дополнительные выплаты:- за оказание платных услуг;- за совместительство. | 36 часов в неделю с возможностью осуществления дополнительной работы | 08-00 | 16-12 | Высшее медицинское образованиеСертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «терапия» | -заработная плата (% от оказания платных услуг);-осуществляется материальная поддержка сотрудников в тяжелых ситуациях;-комфортные условия труда, современное медицинское оборудование;-график работы и формат сотрудничества по согласованию.Меры социальной поддержки для врачей дефицитных специальностей:1. «Губернаторских полтора миллиона» (1 500 000 рублей)
2. «Земский доктор» (1 500 000 рублей)

2. Возмещение расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере от 10 000 до 15 000 рублей в течение всего срока работы в медицинской организации; компенсация расходов на оплату  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | жилищно-коммунальных услуг3. Социальная выплата на строительство и приобретение жилья, предельные размеры которой зависят только от состава вашей семьи - чем она больше, тем больше выплата.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний в соответствии с потребностью учреждения. 2. Возможность совместительства. 3. Адаптация работников на рабочем месте. |
| Врач-психиатр-нарколог | 1 | постоянная | На одну ставку: 50000-00 Дополнительные выплаты:- за оказание платных услуг;- за совместительство. | 36 часов в неделю с возможностью осуществления дополнительной работы | 08-00 | 16-12 | Высшее медицинское образованиеСертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «психиатрия-наркология» | -заработная плата (% от оказания платных услуг);-осуществляется материальная поддержка сотрудников в тяжелых ситуациях;-комфортные условия труда, современное медицинское оборудование;-график работы и формат сотрудничества по согласованию.2. Возмещение расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере от 10 000 до 15 000 рублей в течение всего срока работы в медицинской организации; компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг3. Социальная выплата на строительство и приобретение жилья, предельные размеры которой зависят только от состава вашей семьи - чем она больше, тем больше выплата.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний в соответствии с потребностью учреждения. 2. Возможность совместительства. 3. Адаптация работников на рабочем месте. |
| Врач-офтальмолог | 1 | постоянная | На одну ставку: 50000-00 Дополнительные выплаты:- за оказание платных услуг;- за совместительство. | 36 часов в неделю с возможностью осуществления дополнительной работы | 08-00 | 16-12 | Высшее медицинское образованиеСертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «офтальмология» | -заработная плата (% от оказания платных услуг);-осуществляется материальная поддержка сотрудников в тяжелых ситуациях;-комфортные условия труда, современное медицинское оборудование;-график работы и формат сотрудничества по согласованию.2. Возмещение расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере от 10 000 до 15 000 рублей в течение всего срока работы в медицинской организации; компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг ;3. Социальная выплата на строительство и приобретение жилья, предельные размеры которой зависят только от состава вашей семьи - чем она больше, тем больше выплата.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний в соответствии с потребностью учреждения. 2. Возможность совместительства. 3. Адаптация работников на рабочем месте. |
| Врач-хирург | 1 | постоянная | На одну ставку: 50000-00 Дополнительные выплаты:- за оказание платных услуг;- за совместительство | 36 часов в неделю с возможностью осуществления дополнительной работы | 08-00 | 16-12 | Высшее медицинское образованиеСертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «хирргия» | -заработная плата (% от оказания платных услуг);-осуществляется материальная поддержка сотрудников в тяжелых ситуациях;-комфортные условия труда, современное медицинское оборудование;-график работы и формат сотрудничества по согласованию.2. Возмещение расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере от 10 000 до 15 000 рублей в течение всего срока работы в медицинской организации; компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг ;3. Социальная выплата на строительство и приобретение жилья, предельные размеры которой зависят только от состава вашей семьи - чем она больше, тем больше выплата.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний в соответствии с потребностью учреждения. 2. Возможность совместительства. 3. Адаптация работников на рабочем месте. |
| Врач-акушер-гинеколог | 1 | постоянная | На одну ставку: 50000-00 Дополнительные выплаты:- за оказание платных услуг;- за совместительство. | 36 часов в неделю с возможностью осуществления дополнительной работы | 08-00 | 16-12 | Высшее медицинское образованиеСертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности «акушерство и гинекология» | -заработная плата (% от оказания платных услуг);-осуществляется материальная поддержка сотрудников в тяжелых ситуациях;-комфортные условия труда, современное медицинское оборудование;-график работы и формат сотрудничества по согласованию.2. Возмещение расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере от 10 000 до 15 000 рублей в течение всего срока работы в медицинской организации; компенсация расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг3. Социальная выплата на строительство и приобретение жилья, предельные размеры которой зависят только от состава вашей семьи - чем она больше, тем больше выплата.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний в соответствии с потребностью учреждения. 2. Возможность совместительства. 3. Адаптация работников на рабочем месте. |
| Заведующий ФАП-фельдшер | 2 | постоянная | На одну ставку: 20000-00  |  | 08-00 | 16-12 | Среднее профессиональное медицинское образование Сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности«лечебное дело» | -осуществляется материальная поддержка сотрудников в тяжелых ситуациях;-комфортные условия труда, современное медицинское оборудование;-график работы и формат сотрудничества по согласованию.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний в соответствии с потребностью учреждения. 2. Возможность совместительства. 3. Адаптация работников на рабочем месте. |
| Медицинская сестра палатная | 2 | постоянная | На одну ставку: 20000-00 Дополнительные выплаты:- за совместительство. | 36 часов в неделю | 08-00 |  | Среднее профессиональное медицинское образование Сертификат и (или) свидетельство об аккредитации по специальности«сестринское дело» | -осуществляется материальная поддержка сотрудников в тяжелых ситуациях;-комфортные условия труда, современное медицинское оборудование;-график работы и формат сотрудничества по согласованию.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний в соответствии с потребностью учреждения. 2. Возможность совместительства. 3. Адаптация работников на рабочем месте. |

|  |
| --- |
|  |