

**Управление здравоохранения Липецкой области
Областное государственное учреждение
«Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»**

П Р И К А З

07 апреля 2017г.

№ 18а

г. Липецк

Об утверждении Положения
об оплате труда

В соответствии с постановлением администрации Липецкой области от 07.04.2017г. №166 «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 01 апреля 2016г. №149 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения» и изменениями критериев эффективности, интенсивности и высоких результатов работы работников учреждения

Приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников учреждения от 07.04.2017г.
2. Черных С.А., специалисту по кадрам, ознакомить сотрудников учреждения с положением об оплате труда работников учреждения.
3. Положение об оплате труда работников учреждения от 01.07.2016г. считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Ф. Матюшина

С приказом ознакомлена:



Черных С.А.

07.04.17 *СФ*

КОПИЯ

**Управление здравоохранения Липецкой области
Областное Государственное учреждение
«Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»**

П Р И К А З

11 мая 2017г.

№ 24

г. Липецк

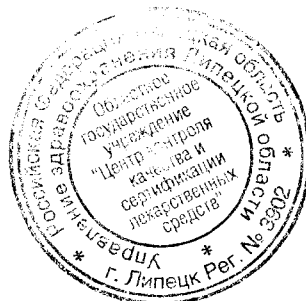
Об утверждении изменения к
Положению об оплате труда

В связи с внесением в штатное расписание учреждения должности
старшего специалиста по закупкам

Приказываю:

1. Утвердить Изменения №1 от 11.05.2017г. к Положению об оплате труда от 07.04.2017г.
2. Черных С.А., специалисту по кадрам, ознакомить сотрудников учреждения с вышеуказанным документом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Ф. Матюшина

С приказом ознакомлена:

Черных С.А.

С.А. Черных 11.05.17

Изменения №1

к Положению об оплате труда ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств» г. Липецк
от 07.04.2017г.

1. Положение дополнить приложением 21 в следующей редакции:

**Критерии эффективности, интенсивности и высоких результатов работы
старшего специалиста по закупкам в рамках выполнения государственного
задания**

Максимальное количество баллов – 11

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1	Обеспечение работы закупочного процесса в учреждении в соответствии с действующим законодательством, в том числе: - проработка рынка по выявлению технических параметров и цены закупаемой продукции; - осуществление работы по размещению заказов на поставку ТРУ для нужд учреждения; - определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта, в том числе заключаемого с единственным поставщиком	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
2	Разработка планов закупок и осуществление изменений в планы закупок по деятельности учреждения в установленные сроки	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
3	Выполнение функциональных обязанностей контрактного управляющего, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на сайте ЕИС, планов закупок, планов-графиков, внесение в них изменений в установленные сроки	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
4	Своевременное и качественное предоставление в управление по контролю и регулированию контрактной системы в сфере закупок Липецкой области и управление здравоохранение Липецкой области отчетов по выполнению индивидуального задания учреждения ключевых показателей эффективной закупочной деятельности	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
5	В течение трех рабочих дней с даты заключения контракта направлять указанную в пунктах 1 - 7, 9, 12 и 14 части 2 статьи 103 Федерального закона от 05.04.2013г. №ФЗ-44 информацию в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий правоприменительные функции по кассовому обслуживанию исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. В случае, если в соответствии с настоящим Федеральным законом были	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0

	внесены изменения в условия контракта, заказчики направляют в указанный орган информацию, которая предусмотрена частью 2 вышеуказанной статьи и в отношении которой были внесены изменения в условия контракта, в течение трех рабочих дней с даты внесения таких изменений. Информация, указанная в пунктах 8, 10, 11 и 13 части 2 настоящей статьи, направляется заказчиками в указанный орган в течение трех рабочих дней с даты соответственно изменения контракта, исполнения контракта, расторжения контракта, приемки поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги		
6	Обеспечение непрерывного обучения по вопросам профессиональной подготовки, закупочной деятельности учреждения, согласование договоров с поставщиками, контроль разработки проектов контрактов типовых условий контрактов, проведение контроля за исполнением и обеспечением контрактов	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
7	Конфиденциальность информации, составляющей служебную тайну	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
8	Участие в выполнении особо важных работ, мероприятий и отдельных поручений руководителя	от 70 до 100% до 70%	1 0
9	Взаимозаменяемость, выполнение дополнительных работ в пределах своего рабочего времени	от 70 до 100% до 70%	1 0
10	Проявление инициативы, творчества, применения в работе современных форм и методов организации труда	от 70 до 100% до 70%	1 0
11	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, правил техники безопасности и противопожарной безопасности	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0

2. Положение дополнить приложением 22 в следующей редакции:



Сводная таблица процентного отношения 1 балла оценки критериев эффективности, интенсивности и высоких результатов работы к должностным окладам сотрудников ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»

№ п/п	Оценка эффективности, интенсивности и высоких результатов работы	Должность сотрудника	Оценка каждого показателя в баллах	Максимальное количество в баллах	Процентное отношение
1	1 балл из 12,4	Провизор-аналитик	1 балл	12,4	10%
		Врач-клинический фармаколог	1 балл	10	10%
2	0,5 баллов из 5	Фармацевт	1 балл	6	10%
		Лаборант	1 балл	6	10%
3	1 балл из 11	Ведущий бухгалтер	1 балл	11	10%
		Бухгалтер	1 балл	11	10%
		Ведущий экономист	1 балл	11	10%
		Старший специалист по закупкам	1 балл	11	10%
		Специалист по кадрам	1 балл	11	10%
		Программист	1 балл	11	10%
		Машинистка	1 балл	11	10%
4	1 балл из 7	Водитель	1 балл	11	10%
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 балл	7	10%
5	1 балл из 6	Юрисконсульт	1 балл	6	5%
		Специалист по охране труда	1 балл	6	5%
		Инженер	1 балл	6	5%
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1 балл	6	5%
6	1 балл из 4	Санитарка	1 балл	4	10%
		Уборщик служебных помещений	1 балл	4	10%


Изменения к Положению об оплате труда введены в действие с 11.05.2017г.

Изменения к Положению об оплате труда подписали:

От работодателя директор учреждения:


 О.Л. Петрушина

От имени работников
Председатель проф. группы:


11 05 17 О.Л. Петрушина

Управление здравоохранения администрации Липецкой области
Областное государственное учреждение
«Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»

П Р И К А З

10 августа 2017г.

№ 39

г. Липецк

Об утверждении изменения к
Положению об оплате труда

В связи с выполнением дополнительных работ по организации и ведению гражданской обороны в учреждении специалистом по кадрам Черных С.А.

Приказываю:

1. Утвердить Изменения №2 от 10.08.2017г. к Положению об оплате труда от 07.04.2017г.
2. Внести изменения в пп.5,6,7 приложения №1 дополнительного соглашения от 01.07.2016г. №25 к трудовому договору Черных С.А., специалиста по кадрам от 08.01.2004г. №28 по критериям эффективности, интенсивности и высоких результатов работы в рамках выполнения государственного задания
3. Черных С.А., специалисту по кадрам, ознакомить сотрудников учреждения с вышеуказанным документом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Ф. Матюшина

С приказом ознакомлены:

Черных С.А.

С.А. Черных 10.08.17

Изменения №2

к Положению об оплате труда ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств» г. Липецк
от 07.04.2017г.

1. Приложение 9 изложить в следующей редакции (с изменениями пп.5,6,7):

Критерии эффективности, интенсивности и высоких результатов работы специалиста по кадрам в рамках выполнения государственного задания

Максимальное количество баллов – 14

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1	Качественное и своевременное оформление приказов по основной деятельности, по личному составу, командировкам и отпускам работников учреждения, правильное ведение установленной рабочей документации	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
2	Качественное и своевременное ведение записей в учетной форме Т2 по каждому работнику	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
3	Участие в организации работы по подбору и непрерывному профессиональному обучению кадров	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
4	Успешное ведение и своевременная сдача отчетов в вышестоящие организации (в т.ч. по воинскому учету)	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
5	Планирование и проведение мероприятий по ГО и ЧС, разработка проектов документов, регламентирующих работу учреждения в области ГО и ЧС	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
6	Организация обучения работников учреждения способам защиты от опасностей, возникающих при ведении военных действий или в следствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера по утвержденным планам обучения	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
7	Планирование и организация проведения командно-штабных учений (тренировок) и других учебных мероприятий по гражданской обороне в учреждении (плановых и внеплановых)	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
8	Успешное ведение и своевременная сдача отчетов в	Выполнение	1

	вышестоящие организации (в т.ч. по гражданской обороне)	1 и более случаев нарушения	0
9	Обеспечение сохранности документации, оформление и сдача её в установленном порядке в архив	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
10	Конфиденциальность информации, составляющей служебную тайну	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
11	Участие в выполнении особо важных работ, мероприятий и отдельных поручений руководителя	от 70 до 100% до 70%	1 0
12	Взаимозаменяемость, выполнение дополнительных работ в пределах своего рабочего времени	от 70 до 100% до 70%	1 0
13	Проявление инициативы, творчества, применения в работе современных форм и методов организации труда	от 70 до 100% до 70%	1 0
14	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, правил техники безопасности и противопожарной безопасности	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0

2. Ввести приложение 23 и изложить его в следующей редакции:

Сводная таблица процентного отношения 1 балла оценки критериев эффективности, интенсивности и высоких результатов работы к должностным окладам сотрудников ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»


№ п/п	Оценка эффективности, интенсивности и высоких результатов работы	Должность сотрудника	Оценка каждого показателя в баллах	Максимальное количество в баллах	Процентное отношение
1	1 балл из 12,4	Провизор-аналитик	1 балл	12,4	10%
	1 балл из 10	Врач-клинический фармаколог	1 балл	10	10%
2	0,5 баллов из 5	Фармацевт	1 балл	6	10%
		Лаборант	1 балл	6	10%
3	1 балл из 11	Ведущий бухгалтер	1 балл	11	10%
		Бухгалтер	1 балл	11	10%
		Ведущий экономист	1 балл	11	10%
		Старший специалист по закупкам	1 балл	11	10%
		Программист	1 балл	11	10%
		Машинистка	1 балл	11	10%
		Водитель	1 балл	11	10%
4	1 балл из 14	Специалист по кадрам	1 балл	14	10%
	1 балл из 7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 балл	7	10%
6	1 балл из 6	Юрисконсульт	1 балл	6	5%
		Специалист по охране труда	1 балл	6	5%
		Инженер	1 балл	6	5%
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1 балл	6	5%
7	1 балл из 4	Санитарка	1 балл	4	10%
		Уборщик служебных помещений	1 балл	4	10%

Изменения к Положению об оплате труда введены в действие с 10.08.2017г.


Изменения к Положению об оплате труда подписали:


От работодателя директор учреждения:

От имени работников
Председатель проф. группы:



Матюшина





О.Л. Петрушина

10.08.17

Управление здравоохранения администрации Липецкой области
Областное государственное учреждение
«Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»

П Р И К А З

01 сентября 2017г.

№ 40

г. Липецк

Об утверждении изменения к
Положению об оплате труда

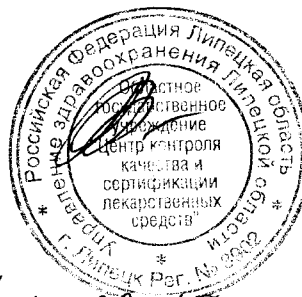
В связи с выполнением дополнительных работ в информационно-телекоммуникационной сети – «Интернет» по вопросам деятельности учреждения, качества лекарственных средств, поддержанием в актуализированном состоянии документов СМК ИЛ

Приказываю:

1. Утвердить Изменения №3 от 01.09.2017г. к Положению об оплате труда от 07.04.2017г.
2. Внести изменения в пп.5,6,7 приложения №1 трудового договора от 18.01.2017г. №79 машинистки Дмитриевой Н.М. по критериям эффективности, интенсивности и высоких результатов работы в рамках выполнения государственного задания
3. Черных С.А., специалисту по кадрам, ознакомить сотрудников учреждения с вышеуказанным документом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Ф. Матюшина



С приказом ознакомлены:

Черных С.А.

С/г 01.09.17

Дмитриева Н.М.

С/г 01.09.17

Изменения №3

к Положению об оплате труда ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств» г. Липецк
от 07.04.2017г.

1. Приложение 11 изложить в следующей редакции (с изменениями пп.5,6,7):

Критерии эффективности, интенсивности и высоких результатов работы машинистки в рамках выполнения государственного задания

Максимальное количество баллов – 14

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1	Качественное выполнение машинописных, множительных работ, подготовка и правильность оформления документов, представляемых на подпись руководителю	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
2	Своевременная приемка, обработка всей входящей корреспонденции с использованием СЭД «Дело», ведение журнала входящей корреспонденции, предоставление поступившей корреспонденции директору	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
3	Своевременная обработка, регистрация и отправка исходящей корреспонденции с использованием СЭД «Дело», ведение журнала исходящей корреспонденции	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
4	Обеспечение сохранности полученных документов. Участие в отборе документов на архивное хранение и уничтожение	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
5	Выполнение работ в информационно-телекоммуникационной сети – «Интернет» по вопросам деятельности учреждения, качества лекарственных средств	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
6	Проведение машинописных работ по оформлению в актуализированном состоянии документов по СМК ИЛ	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0

7	Обеспечение своевременной обработки, регистрации всей входящей и исходящей корреспонденции в день поступления документов, своевременная отправка почтой по указанному адресу исходящей документации, бандеролей (не позднее 2 дней с момента поступления на отправку)	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
8	Обеспечение контроля за своевременным поступлением периодической печати	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
9	Конфиденциальность информации, составляющей служебную тайну	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
10	Участие в выполнении особо важных работ, мероприятий и отдельных поручений руководителя	от 70 до 100% до 70%	1 0
11	Взаимозаменяемость, выполнение дополнительных работ в пределах своего рабочего времени	от 70 до 100% до 70%	1 0
12	Проявление инициативы, творчества, применения в работе современных форм и методов организации труда	от 70 до 100% до 70%	1 0
13	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0
14	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной безопасности, правил личной гигиены, санитарный режим	Выполнение 1 и более случаев нарушения	1 0

2. Ввести приложение 24 и изложить его в следующей редакции:

Сводная таблица процентного отношения 1 балла оценки критериев эффективности, интенсивности и высоких результатов работы к должностным окладам сотрудников ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»

№ п/п	Оценка эффективности, интенсивности и высоких результатов работы	Должность сотрудника	Оценка каждого показателя в баллах	Максимальное количество в баллах	Процентное отношение
1	1 балл из 12,4	Провизор-аналитик	1 балл	12,4	10%
	1 балл из 10	Врач-клинический фармаколог	1 балл	10	10%
2	0,5 баллов из 5	Фармацевт	1 балл	6	10%
		Лаборант	1 балл	6	10%
3	1 балл из 11	Ведущий бухгалтер	1 балл	11	10%
		Бухгалтер	1 балл	11	10%
		Ведущий экономист	1 балл	11	10%
		Старший специалист по закупкам	1 балл	11	10%
		Программист	1 балл	11	10%
		Водитель	1 балл	11	10%
		Специалист по кадрам	1 балл	14	10%
4	1 балл из 14	Машинистка	1 балл	14	10%
5	1 балл из 14	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 балл	7	10%
		Юрисконсульт	1 балл	6	5%
6	1 балл из 7	Специалист по охране труда	1 балл	6	5%
		Инженер	1 балл	6	5%
7	1 балл из 6	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1 балл	6	5%
		Санитарка	1 балл	4	10%
8	1 балл из 4	Уборщик служебных помещений	1 балл	4	10%

Изменения к Положению об оплате труда введены в действие с 01.09.2017г.


Изменения к Положению об оплате труда подписали:

От работодателя директор учреждения:

От имени работников
Председатель проф. группы:


Матюшина




О.Л. Петрушина

01.09.17

Управление здравоохранения Липецкой области
Областное Государственное учреждение
«Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»

П Р И К А З

02 октября 2017г.

№ 44

г. Липецк

Об утверждении изменения к
Положению об оплате труда

В связи с производственной необходимостью изменения штатного расписания учреждения, внесение в штатное расписание должности мойщика посуды и ампул

Приказываю:

1. Утвердить Изменения №4 от 02.10.2017г. к Положению об оплате труда от 07.04.2017г.
2. Черных С.А., специалисту по кадрам, ознакомить сотрудников учреждения с вышеуказанным документом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.Ф. Матюшина

С приказом ознакомлена:

Черных С.А.

СФЖ 02.10.17

Коп.

Изменения №4

к Положению об оплате труда ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств» г. Липецк
от 07.04.2017г.

1. Ввести приложение 25 и изложить его в следующей редакции:

Критерии эффективности, интенсивности и высоких результатов работы мойщика посуды и ампул в рамках выполнения государственного задания

Максимальное количество баллов – 9,3

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1	Соблюдение установленных правил мытья и сушки химической посуды, своевременная доставка чистой посуды на рабочие места провизоров.	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
2	Соблюдение установленных правил уборки производственных, бытовых помещений и коридоров учреждения, качественное проведение уборки.	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
3	Соблюдение санитарного режима, санитарного состояния рабочего места, правил личной гигиены	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины в учреждении	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
5	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной безопасности в учреждении	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
6	Конфиденциальность информации, составляющей служебную тайну	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
7	Организация сбора и вывоза отходов и мусора в учреждении	Выполнение	1
		1 и более случаев нарушения	0
8	Участие в выполнении особо важных работ, мероприятий и отдельных поручений руководителя.	от 70 до 100%	1
		до 70%	0
9	Взаимозаменяемость, выполнение дополнительных работ в пределах своего рабочего времени.	от 70 до 100%	1
		до 70%	0
10	Проявление инициативы, творчества, применения в работе современных форм и методов организации труда	Выполнение	0,3
		1 и более случаев нарушения	0

2. Ввести приложение 26 и изложить его в следующей редакции:

Сводная таблица процентного отношения 1 балла оценки критериев эффективности, интенсивности и высоких результатов работы к должностным окладам сотрудников ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»

№ п/п	Оценка эффективности, интенсивности и высоких результатов работы	Должность сотрудника	Оценка каждого показателя в баллах	Максимальное количество в баллах	Процентное отношение
1	1 балл из 12,4	Провизор-аналитик	1 балл	12,4	10%
	1 балл из 10	Врач-клинический фармаколог	1 балл	10	10%
2	0,5 баллов из 5	Фармацевт	1 балл	6	10%
		Лаборант	1 балл	6	10%
3	1 балл из 11	Ведущий бухгалтер	1 балл	11	10%
		Бухгалтер	1 балл	11	10%
		Ведущий экономист	1 балл	11	10%
		Старший специалист по закупкам	1 балл	11	10%
		Программист	1 балл	11	10%
		Водитель	1 балл	11	10%
4	1 балл из 14	Специалист по кадрам	1 балл	14	10%
	1 балл из 14	Машинистка	1 балл	14	10%
6	1 балл из 7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 балл	7	10%
7	1 балл из 6	Юрисконсульт	1 балл	6	5%
		Специалист по охране труда	1 балл	6	5%
		Инженер	1 балл	6	5%
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1 балл	6	5%
8	1 балл из 4	Санитарка	1 балл	4	10%
		Уборщик служебных помещений	1 балл	4	10%
9	1 балл из 9,3	Мойщик посуды и ампул	1 балл	9,3	10%

Изменения к Положению об оплате труда введены в действие с 02.10.2017г.

Изменения к Положению об оплате труда подписали:

От работодателя директор учреждения:



Матюшина

От имени работников

Председатель проф. группы:

О.Л. Петрушина

02.10.17

Протокол от 10.06.2015г. № 4
производственного собрания сотрудников
ОГУ «ЦКК и СЛС»

Присутствовали:

1. Матюшина Т.Ф. – директор
2. Овсянникова Е.И. – заместитель директора
3. Баронюк С.В. – главный бухгалтер
4. Фадеева В.А. – ведущий бухгалтер
5. Лапина Н.В. – бухгалтер
6. Петрушина О.Л. – провизор-аналитик
7. Бугакова Т.А. – провизор-аналитик
8. Скоморохова О.В. – провизор-аналитик
9. Косинова Е.В. – провизор-аналитик
10. Черных С.А. – специалист по кадрам
11. Сазонов С.Л. – водитель
12. Заволожин А.А. – программист
13. Тифлисская С.В. – санитарка
14. Руднева З.Я. – санитарка

Повестка дня:

1. Введение в действие Положения о системе нормирования труда в ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств».

Выступления:

1. Баронюк С.В. – главный бухгалтер, рассказала о необходимости введения системы нормирования труда в учреждении в целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда, выполнения стандартов оказания государственных услуг, а также эффективности обслуживания потребителей государственных услуг.
2. Петрушина О.Л. – заместитель директора, председатель профсоюзной группы учреждения, ознакомила работников учреждения с Положением о

системе нормирования труда в ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств».

3. Монаенкова Е.В. – экономист, рассказала порядок внедрения нормативных материалов по нормированию труда в учреждении, а также порядок проведения нормирования труда работников, занятых работами по бухгалтерскому учету и финансовой деятельности, документационному и кадровому обеспечению.

Оценка нормативов времени будет проводиться с использованием таких аналитических методов, как:

- самофотография рабочего времени;
- хронометражные наблюдения;
- фотография рабочего времени;
- метод непосредственных замеров;
- метод моментальных наблюдений.

4. Матюшина Т.Ф. – директор учреждения, выступила с предложением утвердить Положение о системе нормирования труда в ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств».

Решение:

1. Утвердить Положение о системе нормирования труда в ОГУ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств».

Председатель



Матюшина Т.Ф.



Секретарь



Черных С.А.