

Управление здравоохранения
Липецкой области

Государственное учреждение здравоохранения
«Елецкий врачебно – физкультурный диспансер»

ПРИКАЗ

29.12.2017 г

№ 164

г. Елец

В соответствии Трудовым кодексом РФ, Постановлением администрации Липецкой области от 01.04.2016г. № 149 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения», постановлением администрации Липецкой области от 30.10.2008г. № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», Положением об оплате труда работников ГУЗ «Елецкий врачебно – физкультурный диспансер»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие разработанные Комиссией показатели премирования работников ГУЗ «Елецкий врачебно-физкультурный диспансер» - Приложение № 1 к настоящему приказу.
2. Заместителю главного врача по экономическим вопросам Чурсиной О.В. производить расчет премии в соответствии с утвержденными показателями за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске в пределах фонда оплаты труда.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Л.Ю. Губайдуллина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
ГУЗ "Елецкий ВФД"

Н.В. Антипова
" 14 " декабря 2017.



Л.Ю. Губайдуллина

" 14 " декабря 2017.

Показатели премирования медицинского персонала

Период:				
№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Плановое значение в баллах	Фактическое значение в баллах
1	Выполнение требований по охране труда, техники безопасности и правил трудового распорядка	наличие замечаний	0	
		отсутствие замечаний	+1	
2	Замечания по плановым и внеплановым проверкам	наличие замечаний	0	
		отсутствие замечаний	+1	
3	Выполнение показателей государственного задания	свыше 95%	+1	
		до 95%	0	
4	Обоснованные жалобы пациентов, их родственников, сотрудников	отсутствие	+1	
		1 и более	0	
5	Оперативность, способность работать с высоким качеством и при минимальном руководстве	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют	+1	
		не выполняется	0	
6	Этика и деонтология, донорство, общественная жизнь, повышение профессионального уровня.	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют	+1	
		не выполняется	0	
Максимальное значение			+6	

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
ГУЗ "Елецкий ВФД"

Н.В. Антипова

" 19 " декабря 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГУЗ "Елецкий ВФД"

Л.Ю. Губайдуллина

" 19 " декабря 2017 г.

Показатели премирования прочего персонала

Период:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	Плановое значение в баллах	Фактическое значение в баллах
1	Выполнение требований по охране труда, техники безопасности и правил трудового распорядка	наличие замечаний	0	
		отсутствие замечаний	+1	
2	Замечания по плановым и внеплановым проверкам	наличие замечаний	0	
		отсутствие замечаний	+1	
3	Обоснованные жалобы пациентов, их родственников, сотрудников	отсутствие	+1	
		1 и более	0	
	Оперативность, способность работать с высоким качеством и при минимальном руководстве	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют	+1	
		не выполняется	0	
5	Этика и деонтология, донорство, общественная жизнь, повышение профессионального уровня.	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют	+1	
		не выполняется	0	
Максимальное значение			+5	

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
ГУЗ "Елецкий ВФД"

Н.В. Антипова

" 19 " ~~сентября~~ 2017.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГУЗ "Елецкий ВФД"

Л.Ю. Губайдуллина

" 19 " ~~сентября~~ 2017.

Показатели премирования главного бухгалтера, заместителя главного врача по экономическим вопросам

Период:				
№ п/п	Наименование критерия	Критерии	Плановое значение в процентах	Фактическое значение в процентах
1	Своевременная сдача отчетности по формам бухгалтерского учета, утвержденным статистическим формам и приказам	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют не выполняется	до 20% 0	
2	Своевременное предоставление запрашиваемой информации в вышестоящие и контролирующие органы	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют не выполняется	до 20% 0	
	Выявление внутрихозяйственных резервов, осуществление мер по устранению потерь	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют не выполняется	до 20% 0	
4	Соблюдение графика внутренних проверок финансово-хозяйственной деятельности (внутреннего финансового контроля)	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют не выполняется	до 20% 0	
5	Замечания по плановым и внеплановым проверкам	выполняется в полном объеме, недостатки, недоработки отсутствуют не выполняется	до 20% 0	
Максимальное значение			100%	