



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

А.В.Ильин *А.А.Чайков*

г. Липецк

№ 366

О компенсационных и стимулирующих
выплатах в областных государственных
учреждениях здравоохранения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений здравоохранения согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений здравоохранения (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) согласно приложению 2.

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» устанавливаются:

приказами управления здравоохранения Липецкой области
руководителям областных государственных учреждений здравоохранения;

приказами руководителей областных государственных учреждений
здравоохранения работникам указанных учреждений, включая заместителей
руководителя и главных бухгалтеров.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2024 года.

И.о. Губернатора
Липецкой области



А.Н. Рябченко

Приложение 1
к постановлению Правительства
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах в областных
государственных учреждениях
здравоохранения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений здравоохранения

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений здравоохранения

1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений здравоохранения (далее – учреждения здравоохранения) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за работу с отдельными категориями граждан;
при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 – 5 % должностного оклада;
при подклассе условий труда 3.2 – 10 % должностного оклада;
при подклассе условий труда 3.3 – 15 % должностного оклада;
при подклассе условий труда 3.4 – 20 % должностного оклада;
при классе условий труда 4 – 25 % должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата не производится.

В учреждениях здравоохранения, оказывающих противотуберкулезную помощь, психиатрическую помощь, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям и заместителям руководителей, являющимся медицинскими работниками, производятся в тех же размерах, что и врачам соответствующих учреждений здравоохранения.

3. Выплата за работу с отдельными категориями граждан устанавливается в учреждениях здравоохранения с числом койко-мест для оказания паллиативной помощи не менее 100:

руководителям – 20 % должностного оклада;

заместителям руководителя, являющимся медицинскими работниками, – 15 % должностного оклада.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 50 до 100 % должностного оклада;

заместителям руководителя от 40 до 90 % должностного оклада;

главным бухгалтерам от 40 до 80 % должностного оклада.

6. Выплата руководителям и их заместителям устанавливается за наличие квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»:

высшая квалификационная категория – 30 % должностного оклада;

первая квалификационная категория – 20 % должностного оклада;

вторая квалификационная категория – 10 % должностного оклада.

7. Выплата за наличие государственной награды или ученой степени устанавливается:

при наличии государственной награды – почетного звания «Заслуженный» – 25 % должностного оклада;

при наличии ученой степени кандидата наук – 25 % должностного оклада;

при наличии ученой степени доктора наук – 40 % должностного оклада.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим по соответствующему профилю в учреждениях здравоохранения.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

8. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 3 до 5 лет	5
свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:
замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;
замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;
работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;
работы в отрасли здравоохранения по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

9. Премии по итогам работы за квартал и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 5 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. Премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности.

На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в год направляется не более 9 % средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей – двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей и главных бухгалтеров – 80 % двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

11. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения

12. Выплаты, предусмотренные пунктами 5 - 8 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров и выплачиваются ежемесячно. Руководителю учреждения здравоохранения стимулирующие выплаты устанавливаются управлением здравоохранения Липецкой области. Заместителям руководителя учреждения здравоохранения и главным бухгалтерам стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения здравоохранения.

13. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

14. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения здравоохранения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 5 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений здравоохранения по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом управления здравоохранения Липецкой области.

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений управления здравоохранения Липецкой области должны учитывать:

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета и бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для казенных учреждений: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения.

Заместителям руководителя учреждения здравоохранения и главным бухгалтерам выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения здравоохранения.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения

15. Премирование руководителей учреждений здравоохранения по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей указанных учреждений.

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений управления здравоохранения Липецкой области должны учитывать:

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета и бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из областного бюджета: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами;

для бюджетных и автономных учреждений, финансируемых из бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования области: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования финансового обеспечения медицинской помощи, распределенной медицинским организациям решением комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования;

для казенных учреждений: результаты финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнения государственного задания, деятельности

учреждения, направленной на работу с кадрами; полноту использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения.

Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений здравоохранения утверждаются нормативным правовым актом управления здравоохранения Липецкой области.

16. При определении размера премии по итогам работы за квартал и год основанием для невыплаты премии руководителю учреждения здравоохранения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

17. При определении размера премии по итогам работы за квартал основанием для снижения размера премии руководителю учреждения здравоохранения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30 %.

18. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения здравоохранения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения здравоохранения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения здравоохранения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30 %.

19. Премия за счет средств, полученных от приносящей доход

деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц, при условии наличия в учреждении здравоохранения таких средств. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных пунктом 11 настоящего приложения, размер данной премии пропорционально уменьшается.

20. Премии выплачиваются руководителям учреждений здравоохранения за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

21. Основанием для выплаты премии руководителям учреждений здравоохранения является приказ управления здравоохранения Липецкой области.

Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения осуществляется в порядке, установленном положениями о премировании работников учреждений, по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Липецкой области «О компенсационных
и стимулирующих выплатах в областных
государственных учреждениях
здравоохранения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера,
перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам областных государственных учреждений здравоохранения
(за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера
работникам областных государственных учреждений здравоохранения
(за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

1. Работникам областных государственных учреждений здравоохранения (далее – учреждения здравоохранения) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
при сверхурочной работе;
при работе в ночное время;
при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) выплаты, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, кроме медицинских работников, указанных в пункте 3 настоящего приложения, производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 – 5 % должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.2 – 10 % должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.3 – 15 % должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.4 – 20 % должностного оклада (тарифной ставки);

при классе условий труда 4 – 25 % должностного оклада (тарифной ставки).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата не производится.

3. Выплаты медицинским работникам учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, производятся в размерах согласно таблице, в том числе и за каждый час работы.

Размер выплат медицинским работникам учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение вич-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Таблица

№	Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
2	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <1>	70
3	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <2>	40
4	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог <3>, <4>	25

5	Главная медицинская сестра <3>, <4>	25
6	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <3>, <4>	25
7	Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка <3>, <4>	25
8	Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами <4>	25
9	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
10	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <5>	25
11	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог <6>	15
12	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
13	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог <7>	60
14	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории <7>	60
15	Младший медицинский персонал, осуществляющий	60

	уход за ВИЧ-инфицированными <7>	
16	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека <8>	20

Работающие:

<1> в психиатрических, психоневрологических больницах (отделениях) специализированного типа и судебно-психиатрических отделениях для лиц, содержащихся под стражей;

<2> в амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссиях; судебно-психиатрических экспертных отделениях для лиц, не содержащихся под стражей; отделениях;

<3> в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<4> в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь;

<5> в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

<6> в противотуберкулезных санаториях;

<7> в специализированных лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

<8> в лабораториях (отделах, отделениях, группах, кабинетах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие

праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений здравоохранения в размере 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время, за исключением работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи, а также водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала, выплата за работу в ночное время производится в размере 50 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
8. Выплата за выслугу лет.
9. Выплата медицинским и фармацевтическим работникам за наличие квалификационной категории.
10. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук, доктора наук.
11. Выплата водителям за классность.
12. Выплата водителям за безаварийную работу.
13. Выплата за специфику работы:
 - 1) медицинским работникам, непосредственно занятым обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
 - 2) работникам центров, филиалов и отделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф;
 - 3) за медицинскую помощь, оказываемую медицинским персоналом в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях;
 - 4) водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала;
 - 5) медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов;
 - 6) медицинским работникам участковой службы.
14. Премии по итогам работы.
15. Выплаты, установленные нормативными правовыми актами

Российской Федерации.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

16. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

работникам, указанным в таблице 1 приложения 2 к Закону Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», в размере до 200 процентов должностного оклада;

иным работникам в размере до 250 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения здравоохранения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

17. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 3 до 5 лет	5
свыше 5 лет	10

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды работы: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности; по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения здравоохранения.

18. Выплата медицинским и фармацевтическим работникам устанавливается за наличие квалификационной категории:

высшая квалификационная категория – 30 % должностного оклада;

первая квалификационная категория – 20 % должностного оклада;

вторая квалификационная категория – 10 % должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена

квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если присвоенная квалификационная категория соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре, руководителям структурных подразделений со средним медицинским образованием квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

19. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 % должностного оклада.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

20. Выплата за ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 % должностного оклада.

При наличии почетного звания и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

21. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс – 25 % тарифной ставки;

II класс – 10 % тарифной ставки.

22. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 % тарифной ставки.

23. Выплата медицинским работникам детских домов, непосредственно занятым обслуживанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается в размере 20 % должностного оклада.

24. Выплата работникам центров, филиалов и отделений скорой медицинской помощи и выездных бригад скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации службы медицины катастроф устанавливается в следующих размерах:

врачам, старшим врачам, врачам - заведующим структурными подразделениями – до 12 000 рублей в месяц;

фельдшерам, старшим фельдшерам – до 8 300 рублей в месяц;

медицинским сестрам, старшим медицинским сестрам, акушеркам, старшим акушеркам – до 6 000 рублей в месяц;

младшему медицинскому персоналу, диспетчерам – до 3 000 рублей в месяц;

водителям – до 4 300 рублей в месяц.

25. Выплата за медицинскую помощь, оказываемую медицинским персоналом в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, устанавливается в следующих размерах:

врачам – до 10 000 рублей в месяц;
фельдшерам – до 7 000 рублей в месяц;
медицинским сестрам – до 5 000 рублей в месяц.

26. Выплата водителям санитарного автотранспорта, занятым на перевозке трупов и трупного материала, устанавливается в размере до 4 300 рублей в месяц.

27. Выплата медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов устанавливается в следующих размерах:

фельдшерам (акушеркам), в том числе заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, до 8 300 рублей в месяц;

медицинским сестрам, в том числе заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, до 5 500 рублей в месяц.

28. Выплата медицинским работникам участковой службы устанавливается в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) до 20 000 рублей в месяц;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) до 10 000 рублей в месяц.

29. Конкретные размеры и условия осуществления выплат медицинским работникам, указанных в пунктах 23-28 настоящего приложения, устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом выполнения качественных и количественных показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением здравоохранения.

30. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более двух должностных окладов (тарифных ставок) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в год.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения здравоохранения.

31. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам учреждений здравоохранения выплачиваются премии.

Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.
