 **Диспансеризация в 2019 году.**

Доказано, что некоторые виды заболеваний могут возникать исключительно в определенных возрастных группах, точно так же как и обострение хронических патологий. Они начинаются незаметно, с легких симптомов, не предвещающих тяжелых последствий, но их игнорирование, как правило, приводит к усугублению патологического процесса, от которого потом крайне тяжело избавиться.

Если же пройти обследование вовремя, и выявить проблему на ранних стадиях, то можно легко справиться с ней, не доводя до обострения.

Года, попадающие под диспансеризацию в 2019 году: 1920, 1923, 1926, 1929, 1932, 1935, 1938, 1941, 1944, 1947, 1950, 1953, 1956, 1959, 1962, 1965, 1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986, 1989, 1992, 1995, 1998

Помните!

На ранних стадиях многие тяжелые болезни протекают бессимптомно и их невозможно выявить самостоятельно по изменению самочувствия. Но если обследоваться с целью профилактики, то результаты анализов и других исследований вовремя укажут на очаги зарождающихся проблем.

 Благодаря продуманному подходу к диспансеризации удается на начальных фазах обнаружить такие опасные недуги, как диабет, онкологические процессы, заболевания сердечно-сосудистой системы, дыхательных путей и многие другие.
Законодательством предусмотрено, что работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать их для ее прохождения ([ч. 5 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=304157&dst=100297)).

С 01.01.2019 ТК РФ дополняется статьей 185.1 «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации», которая гарантирует дополнительные выходные дни для прохождения диспансеризации, при этом дни оплачиваемые.

Указанная выше [статья 185.1 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=301299&dst=2319) вводится с 01.01.2019 [Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=308158&dst=1000000001). Она предусматривает, что для прохождения диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Напомним, что средний заработок исчисляется в порядке, который установлен [Положением](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=208761&dst=100010), утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922.

Так как общая диспансеризация проводится 1 раз в 3 года, соответственно, и гарантия на выходной предоставляется только на 1 рабочий день 1 раз в 3 года ([ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=301299&dst=2320) в ред., действ. с 01.01.2019).

А вот отдельным категориям работников полагаются не один, а два выходных дня.

 И не раз в 3 года, а каждый год!

 Два оплачиваемых выходных дня для диспансеризации ежегодно полагаются следующим работникам ([ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=301299&dst=2321) в ред., действ. с 01.01.2019):

не достигшим пенсионного возраста по старости (в т.ч. досрочно) в течение 5 лет до наступления такого возраста (так называемые «предпенсионеры»);

являющимся пенсионерами по старости или по выслуге лет.

День (дни), в который работник планирует проходить диспансеризацию, должен согласовываться с работодателем.

Для освобождения от работы на этот день работник подает заявление в произвольной форме ([ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=301299&dst=2322) в ред., действ. с 01.01.2019). На его основании работодатель издает приказ об освобождении от работы, с которым знакомит работника под роспись. Законодательство не устанавливает обязанности работника подтверждать, что предоставленный ему день был использован именно для целей диспансеризации.

С 01.01.2019 освобождение от работы и сохранение среднего заработка за дни диспансеризации становятся обязательными для всех работодателей.

Работодатель, который с 01.01.2019 откажет работникам в предоставлении гарантий, установленных ст. 185.1 ТК РФ, а также его должностные лица могут быть привлечены к административной ответственности в виде ([ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=303889&dst=7444)):

предупреждения или штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей;

штрафа на работодателя-ИП от 1 000 до 5 000 рублей;

штрафа на работодателя-организацию – от 30 000 до 50 000 рублей.

Отделение медицинской профилактики ГУЗ «Липецкая РБ»

41 97 27.